

1. § Stämmans öppnande

Styrelsens ordförande (per länk) och vice ordförande höll ett inledande välkomstanförande.

Stämman öppnades av advokat Eva Hägg på uppdrag av styrelsen.

2. § Val av ordförande vid stämman

Beslutades i enlighet med valberedningens förslag att utse Eva Hägg till ordförande. Antecknades att Maria Hemberg, bolagets chefsjurist, förde protokollet vid stämman.

Noterades att aktieägarna har kunnat utöva sin rösträtt per post före stämman.

Beslutades att gäster fick närvara vid stämman.

Kallelsen till stämman liksom det formulär som använts för poströstning bilades protokollet, Bilaga 1 och Bilaga 2.

3. § Upprättande och godkännande av röstlängd

Upprättades förteckning, Bilaga 3, över vid stämman närvarande aktieägare, ombud och biträden, varvid aktieägare som poströstat registrerats som närvarande. Förteckningen godkändes som röstlängd vid stämman.

4. § Godkännande av dagordning

Det i kallelsen intagna förslaget till dagordning godkändes av stämman.

5. § Val av justeringspersoner

Att jämte ordföranden justera dagens protokoll utsågs Anders Oscarsson, ombud för AMF, och Emilie Westholm, ombud för Folksam.

6. § Prövning av om stämman blivit behörigen sammankallad

Antecknades att kallelse till stämman varit införd i Post- och Inrikes Tidningar tisdagen den 5 april 2022 och funnits på Volvo Cars hemsida sedan fredagen den 1 april 2022 samt att annons om att kallelse skett har varit införd i Dagens Industri tisdagen den 5 april 2022.

Stämman konstaterades vara i behörig ordning sammankallad.

7. § Anförande av verkställande direktören

Verkställande direktören Jim Rowan höll ett anförande.

Härefter besvarades frågor från aktieägarna.

8. § Framläggande av a) årsredovisning och revisionsberättelse samt koncernredovisning och koncernrevisionsberättelse samt b) revisorsyttrande om huruvida befintliga riktlinjer för ersättning till ledningen har följts

Framlades årsredovisningen och revisionsberättelsen samt koncernredovisningen och koncernrevisionsberättelsen för räkenskapsåret 2021. Vidare framlades revisorns yttrande om huruvida befintliga riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare har följts.

Styrelsens vice ordförande Lone Fønss Schröder höll ett anförande om styrelsens arbete.

Auktoriserade revisorn Jan Nilsson lämnade en redogörelse för revisionsarbetet under 2021 och föredrog därefter slutsatserna i revisionsberättelsen för räkenskapsåret 2021.

9 a. § Beslut om fastställelse av resultaträkning och balansräkning samt koncernresultaträkning och koncernbalansräkning

Årsstämman beslutade att fastställa resultaträkningen och balansräkningen samt koncernresultaträkning och koncernbalansräkning för räkenskapsåret 2021.

9 b. § Beslut om dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust enligt den fastställda balansräkningen

Årsstämman beslutade i enlighet med styrelsens förslag att ingen utdelning ska utgå för räkenskapsåret 2021 och att bolagets disponibla medel ska balanseras i ny räkning.

9 c. § Beslut om ansvarsfrihet för styrelseledamöterna och verkställande direktören

Årsstämman beslutade att bevilja styrelseledamöterna och den verkställande direktören ansvarsfrihet för deras förvaltning av bolagets angelägenheter under räkenskapsåret 2021.

Antecknades att berörda personer, i den mån de var upptagna i röstlängden, inte deltog i beslutet såvitt avsåg dem själva.

10. § Fastställande av a) antalet styrelseledamöter och b) antalet revisorer

Valberedningens ordförande Hans-Olov Olsson lämnade en redogörelse för valberedningens arbete samt presenterade valberedningens förslag.

Beslutades att antalet styrelseledamöter ska vara tio utan suppleanter.

Beslutades att antalet revisorer ska vara en utan suppleanter.

11. § Fastställande av a) styrelsearvoden och b) revisorsarvoden

Beslutades att arvoden till styrelsen ska utgå med 1 155 000 kronor vardera till stämموvalda ledamöter som inte är anställda i, eller på annat sätt avlönade av, Volvo Car Group eller Geely Holding Group, utom styrelsens vice ordförande som ska erhålla 2 730 000 kronor.

Beslutades att ersättning för arbete i personalkommittén ska utgå med 168 000 kronor till ordföranden och 131 000 kronor vardera till övriga ledamöter i personalkommittén samt att ersättning för arbete i revisionskommittén ska utgå med 410 000 kronor till ordföranden och 189 000 kronor vardera till övriga ledamöter i revisionskommittén.

Beslutades att alla stämموvalda styrelseledamöter som är berättigade till arvode också har rätt till en tjänstebil i enlighet med koncernens gällande tjänstebilspolicy (motsvarande en genomsnittlig årlig förmån om cirka 110 000 kronor per berättigad styrelseledamot).

Beslutades att arbetstagarrepresentanterna ska erhålla ersättning för inläsning med sammanlagt 331 700 kronor, varav 81 700 kronor vardera till ordinarie ledamöter och 43 300 kronor vardera till suppleanter.

Beslutades att arvode till revisorn ska utgå enligt godkänd räkning.

12. § Val av styrelseledamöter och styrelseordförande

Antecknades att uppgifter om de föreslagna styrelseledamöternas uppdrag i andra företag hållits tillgängliga på bolagets hemsida.

Beslutades att till styrelseledamöter omvälja Eric (Shufu) Li, Lone Fønss Schröder, Thomas Johnstone, Daniel (Donghui) Li, Diarmuid O'Connell, Jonas Samuelsson, Lila Tretikov och Winfried Vahland samt nyvälja Anna Mossberg och Jim Rowan.

Till styrelsens ordförande omvaldes Eric (Shufu) Li. Till styrelsens vice ordförande omvaldes Lone Fønss Schröder.

Antecknades att arbetstagarledamöter i bolagets styrelse är för IF Metall Glenn Bergström och Adrian Avdullahu med Björn Olsson som suppleant, för Unionen Jörgen Olsson och för Akademikerna Anna Margitin som suppleant.

13. § Val av revisorer

Revisionsbolaget Deloitte AB valdes, i enlighet med valberedningens förslag, till revisor för tiden intill slutet av årsstämman 2023.

14. § Beslut om godkännande av ersättningsrapport

Noterades att styrelsens ersättningsrapport enligt 8 kap. 53 a § aktiebolagslagen hade hållits tillgänglig hos bolaget och på bolagets hemsida under tre veckor före stämman samt skickats till aktieägare som så begärt.

Beslutades i enlighet med styrelsens förslag om godkännande av ersättningsrapporten för räkenskapsåret 2021 i enlighet med Bilaga 4.

15. § Beslut om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Noterades att styrelsens förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare hade hållits tillgängligt hos bolaget och på bolagets hemsida under tre veckor före stämman samt skickats till aktieägare som så begärt.

Beslutades i enlighet med styrelsens förslag om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare i enlighet med Bilaga 5.

16. § Beslut om inrättande av prestationsaktieprogram och aktiematchningsprogram samt leveransåtgärder i anledning därav

Noterades att styrelsens förslag enligt punkt 16 på dagordningen, Bilaga 6, jämte styrelsens yttrande enligt 19 kap. 22 § aktiebolagslagen, Bilaga 7, under tre veckor före stämman hållits tillgängliga hos bolaget och på bolagets hemsida samt skickats till aktieägare som så begärt.

Beslutades om inrättande av ett prestationsaktieprogram och ett aktiematchningsprogram i enlighet med punkten A.2 respektive punkten A.3 i styrelsens förslag. Beslutades vidare, med biträde av aktieägare representerande minst nio tiondelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna, om leveransåtgärder i anledning av programmen i enlighet med punkten B.1 i styrelsens förslag.

17. § Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om nyemission

Noterades att styrelsens förslag enligt punkt 17 på dagordningen hade hållits tillgängligt hos bolaget och på bolagets hemsida under tre veckor före stämman samt skickats till aktieägare som så begärt.

Beslutades med biträde av aktieägare representerande minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna om bemyndigande för styrelsen att besluta om nyemission i enlighet med Bilaga 8.

18. § Stämmans avslutande

Årsstämman förklarades avslutad.

Vid protokollet:

Maria Hemberg

Justeras:

Eva Hägg

Anders Oscarsson

Emilie Westholm



Kallelse till årsstämma i Volvo Car AB (publ)

Aktieägarna i Volvo Car AB (publ), org.nr 556810-8988, ("Volvo Cars") kallas till årsstämma onsdagen den 11 maj 2022 kl. 13.00 i Eriksbergshallen, Sjöportsgatan 5, 417 64 Göteborg. Inregistrering till årsstämman börjar kl. 12.00.

Styrelsen har beslutat att aktieägare ska kunna utöva sin rösträtt på årsstämman även genom poströstning i enlighet med föreskrifterna i Volvo Cars bolagsordning.

Årsstämman hålls på svenska och simultantolkas till engelska.

Rätt att delta och anmälan

A) Deltagande i stämmolokalen

Den som önskar närvara i stämmolokalen personligen eller genom ombud ska

- *dels* vara upptagen som aktieägare i den av Euroclear Sweden AB framställda aktieboken avseende förhållandena tisdagen den 3 maj 2022,
- *dels* senast torsdagen den 5 maj 2022 anmäla sig per post till Volvo Car AB (publ), c/o Euroclear Sweden AB, Box 191, 101 23 Stockholm, via telefon 08-402 90 64, eller via bolagets webbplats, <https://investors.volvocars.com/sv/AGM2022>. Vid anmälan ska aktieägaren uppge namn, person- eller organisationsnummer, adress, telefonnummer och antalet eventuella biträden (högst två).

För aktieägare som önskar företrädas genom ombud ska en skriftlig och daterad fullmakt underskriven av aktieägaren bifogas anmälan och tillhandahållas på stämman. Om fullmakten utfärdats av juridisk person ska kopia av registreringsbevis eller motsvarande behörighetshandling bifogas. Fullmaktsformulär finns tillgängligt på bolagets webbplats, <https://investors.volvocars.com/sv/AGM2022>.

B) Deltagande genom poströstning

Den som önskar delta i årsstämman genom poströstning ska

- *dels* vara upptagen som aktieägare i den av Euroclear Sweden AB framställda aktieboken avseende förhållandena tisdagen den 3 maj 2022,
- *dels* senast torsdagen den 5 maj 2022 anmäla sig genom att avge sin poströst enligt anvisningarna nedan så att poströsten är Euroclear Sweden AB tillhanda senast den dagen.

Aktieägare som vill närvara i stämmolokalen personligen eller genom ombud, måste anmäla detta enligt A) ovan. Det innebär att en anmälan genom endast poströstning inte räcker för den som vill närvara i stämmolokalen.

För poströstningen ska ett särskilt formulär användas. Poströstningsformuläret finns tillgängligt på bolagets webbplats <https://investors.volvocars.com/sv/AGM2022>. Ifyllt och undertecknat poströstningsformulär kan skickas med post till Volvo Car AB (publ), c/o Euroclear Sweden AB, Box 191, 101 23 Stockholm, eller med e-post till GeneralMeetingService@euroclear.com (ange "Volvo Car AB – poströstning" i ämnesraden). Ifyllt och undertecknat formulär ska vara Euroclear Sweden AB tillhanda senast torsdagen den 5 maj 2022. Aktieägare kan även avge poströst elektroniskt genom verifiering med BankID via Euroclear Sweden AB:s webbplats <https://anmalan.vpc.se/EuroclearProxy/>.

Aktieägare får inte förse poströsten med särskilda instruktioner eller villkor. Om så sker är poströsten i sin helhet ogiltig. Ytterligare anvisningar och villkor framgår av poströstningsformuläret.

Om aktieägare poströstar genom ombud ska en skriftlig och daterad fullmakt undertecknad av aktieägaren bifogas poströstningsformuläret. Om aktieägaren är en juridisk person ska registreringsbevis eller annan behörighetshandling bifogas formuläret. Fullmaktsformulär finns tillgängligt på bolagets webbplats <https://investors.volvocars.com/sv/AGM2022>.

Förvaltarregistrerade aktier

För att ha rätt att delta i stämman måste en aktieägare som låtit förvaltarregistrera sina aktier, förutom att anmäla sig till stämman, låta registrera aktierna i eget namn så att aktieägaren blir upptagen i framställningen av aktieboken per avstämningsdagen tisdagen den 3 maj 2022. Sådan omregistrering kan vara tillfällig (s.k. rösträttsregistrering) och begärs hos förvaltaren enligt förvaltarens rutiner i sådan tid i förväg som förvaltaren bestämmer. Rösträttsregistrering som har gjorts av förvaltaren senast torsdagen den 5 maj 2022 kommer att beaktas vid framställningen av aktieboken.

Dagordning

1. Stämmans öppnande
2. Val av ordförande vid stämman
3. Upprättande och godkännande av röstlängd
4. Godkännande av dagordning
5. Val av justeringspersoner
6. Prövning av om stämman blivit behörigen sammankallad
7. Anförande av verkställande direktören
8. Framläggande av
 - a) årsredovisningen och revisionsberättelsen samt koncernredovisningen och koncernrevisionsberättelsen
 - b) revisorsyttrande om huruvida riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare av bolaget har följts
9. Beslut om
 - a) fastställelse av resultaträkningen och balansräkningen samt koncernresultaträkningen och koncernbalansräkningen

- b) dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust enligt den fastställda balansräkningen
 - c) ansvarsfrihet för styrelseledamöterna och verkställande direktören
10. Fastställande av
- a) antalet styrelseledamöter
 - b) antalet revisorer
11. Fastställande av
- a) styrelsearvoden
 - b) revisorsarvoden
12. Val av styrelseledamöter och styrelseordförande
- a) Eric (Shufu) Li (omval)
 - b) Lone Fønss Schrøder (omval)
 - c) Thomas Johnstone (omval)
 - d) Daniel (Donghui) Li (omval)
 - e) Diarmuid O'Connell (omval)
 - f) Jonas Samuelsson (omval)
 - g) Lila Tretikov (omval)
 - h) Winfried Vahland (omval)
 - i) Anna Mossberg (nyval)
 - j) Jim Rowan (nyval)
 - k) Eric (Shufu) Li som styrelseordförande (omval)
 - l) Lone Fønss Schrøder som vice styrelseordförande (omval)
13. Val av revisorer
14. Beslut om godkännande av ersättningsrapport
15. Beslut om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare
16. Beslut om inrättande av ett prestationsaktieprogram och ett aktiematchningsprogram i enlighet med A.2 respektive A.3 samt leveransåtgärder i anledning därav i enlighet med B.1 eller B.2
17. Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om nyemission
18. Stämmans avslutande

Beslutsförslag

Valberedningens förslag (punkterna 2 och 10–13)

Valberedningen inför årsstämman 2022 har bestått av Hans-Olov Olsson (utsedd av Geely Sweden Holdings AB), Yimin Chen (utsedd av Geely Sweden Holdings AB), Anders Oscarsson (utsedd av AMF), Ylva Wessén (utsedd av Folksam) samt styrelsens ordförande Eric (Shufu) Li. Hans-Olov Olsson har varit ordförande i valberedningen.

Valberedningen föreslår följande:

Stämмоordförande: Advokaten Eva Hägg.

Styrelsen: Valberedningen föreslår att antalet styrelseledamöter ska vara 10 ordinarie styrelseledamöter utsedda av bolagsstämman, utan suppleanter. Till styrelseledamöter ska omval

ske av Eric (Shufu) Li, Lone Fønss Schrøder, Thomas Johnstone, Daniel (Donghui) Li, Diarmuid O'Connell, Jonas Samuelsson, Lila Tretikov och Winfried Vahland. Nyval ska ske av Anna Mossberg och Jim Rowan som styrelseledamöter. Till styrelseordförande ska omval ske av Eric (Shufu) Li och till vice styrelseordförande ska omval ske av Lone Fønss Schrøder.

Anna Mossberg

Anna Mossberg har varit professionell styrelseledamot sedan 2018, har omfattande erfarenhet av styrelsearbete i noterade bolag och är väl bekant med kraven för svensk bolagsstyrning. Hon bidrar också med värdefull erfarenhet från ledande operativa roller i bolag som Silo AB, Google Sverige AB, Deutsche Telecom AG, Bahnhof AB och Telia samt med en stark bakgrund inom teknikindustrin som är värdefull för Volvo Car Groups omställning. Anna Mossberg är styrelseledamot i Swedbank AB, Swisscom AG, Schibsted ASA, Orkla ASA och Byggfakta AB.

Jim Rowan

Jim Rowan har över tre decenniers global erfarenhet inom konsument- och tekniksektorn, där han har levererat stark tillväxt och lönsamhet genom omvandlingsstrategier och kundengagemang. Han har också omfattande erfarenhet av digitalisering, verksamhetsavbrott, innovation, ingenjörskonst och leverantörskedjor, vilket kommer vara värdefullt för Volvo Cars framtida förverkligande av sina strategiska ambitioner. Han har arbetat med Ember som investerare, styrelseledamot och VD sedan februari 2021. Han var vidare VD i Dyson Group under perioden 2017-2020 och COO under perioden 2012-2017, varvid han accelererade bolagets e-handelsstrategi, lanserade nya innovativa produkter och utökade marknadsandelarna globalt. Dessförinnan var han COO för BlackBerry. Han är även medlem i aktieägarutskottet i Henkel AG, ett tyskt teknik- och konsumtionsvarubolag, som har en global verksamhet.

Mer information om samtliga ledamöter som föreslås för omval eller nyval finns på bolagets webbplats <https://investors.volvocars.com/sv/AGM2022>.

Styrelse- och kommittéarvode: Valberedningen föreslår en ökning av styrelsens arvode med 5 procent, innebärande att följande arvoden skulle gälla till och med nästa årsstämma:

Arvodet till styrelsemedlemmar som inte är anställda i eller på annat sätt avlönade av Volvo Car Group eller Geely Holding Group ska vara följande: (i) 1 155 000 kronor till var och en av styrelseledamöterna, utom styrelsens vice ordförande som ska erhålla 2 730 000 kronor, (ii) 131 000 kronor till var och en av ledamöterna i personalkommittén och 168 000 kronor till ordföranden i personalkommittén samt (iii) 189 000 kronor till var och en av ledamöterna i revisionskommittén och 410 000 kronor till ordföranden i revisionskommittén. Alla stämmevalda styrelseledamöter som är berättigade till arvode har också rätt till en tjänstebil i enlighet med koncernens gällande tjänstebilspolicy (motsvarande en genomsnittlig årlig förmån om cirka 110 000 kronor per berättigad styrelseledamot). Styrelsens ordförande, VD och Daniel (Donghui) Li ska inte erhålla något styrelsearvode. Därutöver föreslår valberedningen att arbetstagarrepresentanterna ska erhålla en symbolisk ersättning för inläsning med sammanlagt 331 700 kronor, varav 81 700 kronor vardera till ordinarie ledamöter och 43 300 kronor vardera till suppleanter.

Revisor och revisorsarvode: Antalet revisorer ska vara en utan revisorssuppleanter. I enlighet med revisionskommitténs rekommendation föreslås omval av det registrerade revisionsbolaget Deloitte AB till revisor i bolaget för tiden intill slutet av nästa årsstämma och att arvode till revisorn ska utgå enligt godkänd räkning.

Styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust enligt den fastställda balansräkningen (punkt 9 b)

Styrelsen föreslår att ingen utdelning ska lämnas och att resultatet ska balanseras i ny räkning.

Styrelsens förslag till godkännande av ersättningsrapport (punkt 14)

Styrelsen föreslår att bolagsstämman beslutar om att godkänna styrelsens rapport över ersättningar enligt 8 kap. 53 a § aktiebolagslagen för räkenskapsåret 2021.

Styrelsens förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare (punkt 15)

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar om följande riktlinjer för ersättning till medlemmar av koncernledningen (inklusive den verkställande direktören) ("**Koncernledningen**"). Dessa riktlinjer ersätter riktlinjerna som antogs av den extra bolagsstämman som hölls i oktober 2021. I förhållande till de nuvarande riktlinjerna innebär förslaget, utöver de redaktionella ändringarna, att Personalkommittén är ansvarig för vissa beslut hänförliga till dessa riktlinjer i stället för styrelsen i sin helhet. Styrelsen har inte mottagit några synpunkter från aktieägarna rörande de nu gällande ersättningsriktlinjerna.

Introduktion och syfte

Dessa riktlinjer ska tillämpas på ersättning till Volvo Cars Koncernledning. Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och förändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna har antagits av årsstämman den 11 maj 2022. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutats av bolagsstämman.

Riktlinjernas främjande av bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

Bolagets syfte är att tillhandahålla Freedom to Move på ett personligt, hållbart och säkert sätt. Affärsstrategin fokuserar på att upprätthålla en stabil och stark plattform för fortsatt lönsam och hållbar tillväxt genom personliga och direkta relationer med kunder, hållbara produkter och en hållbar verksamhet, säker mobilitet med ledande teknologi och en syftesdriven organisation. För mer information om bolagets affärsstrategi hänvisas till avsnitt om strategisk inriktning i årsredovisningen.

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning.

Dessa riktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning.

Rörlig kontantersättning som omfattas av dessa riktlinjer ska syfta till att främja bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet.

Former av ersättning

Det totala ersättningspaketet för Koncernledningen kan bestå av följande komponenter:

- fast kontantlön;
- rörlig kontantersättning;
- pensionsförmåner; och
- andra förmåner.

Ersättningskomponenterna ska vara marknadsmässiga.

Bolagsstämman kan därutöver – och oberoende av dessa riktlinjer – besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterad ersättning. För mer information hänvisas till Aktiebaserade eller aktiekursrelaterade incitamentsprogram nedan.

Rörlig kontantersättning

Uppfyllelse av kriterier för utbetalning av kortsiktig rörlig kontantersättning ska kunna mätas under en period om ett år, medan uppfyllelse av kriterier för utbetalning av långsiktig rörlig kontantersättning ska kunna mätas under en period om tre år.

För verkställande direktören får den kortsiktiga rörliga kontantersättningen uppgå till högst 200 procent av den årliga fasta kontantlönen den 31 december i slutet på varje intjänandeår, och den långsiktiga rörliga kontantersättningen uppgå till högst 150 procent av den årliga fasta kontantlönen vid starten av programmet. För övriga medlemmar av Koncernledningen får den kortsiktiga rörliga kontantersättningen uppgå till högst 140 procent av den årliga fasta kontantlönen den 31 december i slutet på varje intjänandeår, och den långsiktiga rörliga kontantersättningen uppgå till högst 120 procent av den årliga fasta kontantlönen vid starten av programmet. För mer information gällande kriterier för utdelning av kort- och långsiktig rörlig kontantersättning hänvisas till Kriterier för utdelning av rörlig kontantersättning.

Extraordinära omständigheter

Ytterligare rörlig ersättning kan utgå vid extraordinära omständigheter, förutsatt att sådan ersättning är av engångskaraktär och görs på individuell basis i syfte att rekrytera eller behålla ledande befattningshavare, eller utgå som ersättning för extraordinära arbetsinsatser utöver personens ordinarie arbetsuppgifter. Sådan ersättning ska vara i linje med marknadspraxis och kan till exempel omfatta en kontant engångsutbetalning, retention bonus eller avgångsvederlag i händelse av en ägarförändring, eller liknande. Ersättningen ska inte överstiga ett belopp motsvarande den årliga fasta kontantlönen för ett år samt inte utfalla mer än en gång per år och person. Beslut om sådan ersättning ska fattas av Personalkommittén på förslag av verkställande direktören om det rör en annan medlem av Koncernledningen än verkställande direktören, och av Personalkommittén och styrelseordföranden om det rör verkställande direktören.

Aktiebaserade eller aktiekursrelaterade incitamentsprogram

Styrelsen får, oavsett dessa riktlinjer, föreslå att bolagsstämman beslutar att godkänna långsiktiga aktiebaserade eller aktiekursrelaterade incitamentsprogram. Styrelsen har föreslagit att årsstämman 2022 godkänner ett långsiktigt aktiebaserat incitamentsprogram som bl.a. omfattar Koncernledningen. Om årsstämman beslutar i enlighet med styrelsens förslag kommer Koncernledningen inte erbjudas något program för långsiktig rörlig kontantersättning under 2022, och samma princip kommer att tillämpas följande år så länge det finns ett långsiktigt aktiebaserat program implementerat.

Pensionsförmåner

För verkställande direktören ska pensionsförmåner utgöras av en avgiftsbestämd plan och pensionspremierna får uppgå till högst 50 procent av den årliga fasta kontantlönen. Rörlig kontantersättning ska inte vara pensionsgrundande.

För övriga medlemmar av Koncernledningen ska pensionsförmåner utgöras av en avgiftsbestämd plan och pensionspremierna får uppgå till högst 30 procent av den årliga fasta kontantlönen. Vissa nuvarande medlemmar av Koncernledningen omfattas av en förmånsbestämd plan som en del av ett befintligt avtal. Till den del rörlig kontantersättning är pensionsgrundande enligt tvingande kollektivavtalsbestämmelser ska pensionsförmånen dras av från den kontanta utbetalningen och betalas som pension.

Övriga förmåner

Andra förmåner får innefatta bl.a. sjukvårdsförsäkring, årlig hälsokontroll och bilförmån. Sådana förmåner får uppgå till högst 20 procent av den årliga fasta kontantlönen.

Beträffande anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får, såvitt avser pensionsförmåner och andra förmåner, vederbörliga anpassningar ske för att följa tvingande regler eller fast lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt möjligt ska tillgodoses.

Medlemmar av Koncernledningen som är utlandsstationerade (dvs. som är utskickade på ett internationellt uppdrag och som inte ingått ett lokalt anställningsavtal) får erhålla ytterligare ersättning och förmåner i enlighet med Volvo Car Groups instruktion för internationella uppdrag som kan inkludera, men är inte begränsade till, flyttkostnader, levnadskostnader, boendekostnader, utbildningsbidrag, hemresor samt skatterådgivning. Sådana förmåner får uppgå till högst 160 procent av den årliga fasta kontantlönen.

Upphörande av anställning

Vid upphörande av anställning får uppsägningstiden vara högst tolv (12) månader. Fast kontantlön under uppsägningstiden och avgångsvederlag får sammantaget inte överstiga ett belopp motsvarande individens fasta kontantlön för två (2) år, med förbehåll för tillämplig lag.

Vid uppsägning från befattningshavarens sida får uppsägningstiden vara högst tolv (12) månader, utan rätt till avgångsvederlag.

Därutöver kan ersättning för eventuellt åtagande om konkurrensbegränsning utgå. Sådan ersättning ska kompensera för eventuellt inkomstbortfall och ska endast utgå i den utsträckning som den tidigare befattningshavaren saknar rätt till avgångsvederlag. Ersättningen får uppgå till högst 60 procent av den fasta månadslönen vid tidpunkten för uppsägningen och utgå under den tid som åtagandet om konkurrensbegränsningen gäller, vilket ska vara högst tolv (12) månader efter anställningens upphörande.

Kriterier för utdelning av rörlig kontanterersättning

Den rörliga kontanterersättningen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier som kan vara finansiella och icke-finansiella. De kan också utgöras av individanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar koncernens affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling.

Den kortsiktiga rörliga kontanterersättningen ska vara kopplad till Volvo Car Groups resultat före räntor och skatter (EBIT), kvalitet och strategiska transformationsaktiviteter.

Om det finns långsiktig rörlig kontanterersättning som inte antagits av en bolagsstämma, ska ersättningen vara kopplad till uppfyllelse av vissa prestationsvillkor relaterade till rörelsemarginal och omsättningstillväxt mätt under programmets löptid.

När mätperioden för uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontanterersättning har avslutats ska det fastställas i vilken utsträckning kriterierna uppfyllts. Personalkommittén ansvarar för bedömningen. Såvitt avser finansiella mål ska bedömningen baseras på den av Volvo Car Group senast offentliggjorda finansiella informationen.

Styrelsen ska ha möjlighet att enligt lag eller avtal, helt eller delvis, återkräva rörlig ersättning som utbetalats på felaktiga grunder.

Lön och anställningsvillkor för anställda

Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer har lön och anställningsvillkor för bolagets anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningskomponenter samt ersättningsens ökning och ökningstakt över tid utgjort en del av Personalkommitténs och styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa.

Riktlinjer för aktieäggande för medlemmar av Koncernledningen

Eftersom styrelsen är av uppfattningen att ett långsiktigt aktieäggande är en viktig del i att likställa Koncernledningens och Volvo Cars aktieägares intressen har den implementerat följande policy med vissa nivåer av rekommenderat aktieäggande för medlemmar av Koncernledningen.

Styrelsen rekommenderar att VD och andra medlemmar av Koncernledningen bygger upp ett personligt innehav av aktier med ett marknadsvärde motsvarande 100 procent av koncernmedlemmens årliga fasta kontantlön. Det förväntas att det personliga innehavet av aktier uppnås inom fem år från börsnoteringen av Volvo Cars och, för nyanställda, inom fem år från påbörjandet av anställningen som VD i koncernen eller annan medlem av Koncernledningen. VD och de andra medlemmarna i Koncernledningen förväntas uppnå aktieinnehavet genom att behålla tilldelade aktier (netto efter skatter som ska betalas) i kommande incitamentsprogram. Då nivån för det rekommenderade aktieinnehavet uppnåtts förväntas VD och de andra medlemmarna av Koncernledningen behålla aktier till ett sådant värde så länge de är anställda som VD eller annan medlem av Koncernledningen.

Genomförande av ersättningsriktlinjerna

Styrelsen har inrättat Personalkommittén, vars uppgifter inkluderar att bereda styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman.

Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman.

Personalkommittén ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för Koncernledningen, tillämpningen av riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget.

Personalkommitténs ledamöter är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte verkställande direktören eller andra personer i bolagsledningen, i den mån de berörs av frågorna.

Avvikelse från riktlinjerna

Styrelsen får besluta att tillfälligt frånga riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose Volvo Car Groups långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa koncernens ekonomiska bärkraft. Det ingår i Personalkommitténs uppgifter att bereda beslut om avsteg från riktlinjerna.

Styrelsens förslag till beslut om inrättande av ett prestationsaktieprogram och ett aktiematchningsprogram i enlighet med A.2 respektive A.3 samt leveransåtgärder i anledning därav i enlighet med B.1 eller B.2 (punkt 16)

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar om inrättande av aktiebaserade program, som ska ge alla fast anställda i koncernen möjlighet att bli aktieägare i Volvo Cars. En uppdelning i två delar föreslås: ett prestationsaktieprogram ("PSP") riktat till VD, andra medlemmar i koncernledningen och vissa andra ledande befattningshavare, samt ett aktiematchningsprogram ("ESMP", tillsammans med PSP,

“Programmen”) riktat till alla fast anställda i koncernen med undantag för deltagarna i PSP. I syfte att säkra Volvo Cars åtaganden att leverera aktier till deltagarna i Programmen, föreslår styrelsen vidare att årsstämman beslutar om leveransåtgärder. Styrelsens förslag avseende Programmen framgår under A. nedan och avseende leveransåtgärder under B. nedan.

A Förslag till inrättande av Programmen

1. Bakgrund och motiv

Det övergripande syftet med Programmen är att stärka kopplingen mellan koncernens anställdas intressen och aktieägarnas intressen, och därmed uppmuntra till ett långsiktigt engagemang för koncernen. Syftet med PSP är vidare att skapa ett långsiktigt fokus hos deltagarna på att uppnå Volvo Cars långsiktiga ambitioner, samt att underlätta rekrytering och bibehållande av anställda med nyckelkompetenser. Syftet med ESMP är vidare att skapa engagemang, intresse och motivation för samtliga fast anställda inom koncernen.

Styrelsen har infört en policy med vissa nivåer av rekommenderat aktieäggande för medlemmar av koncernledningen eftersom styrelsen är av uppfattningen att ett långsiktigt aktieäggande är en viktig del i att likställa koncernledningens och Volvo Cars aktieägars intressen (som framgår i Volvo Cars noteringsprospekt). PSP erbjuder en möjlighet för sådana medlemmar att utöka sitt ägande och uppnå det rekommenderade aktieägandet.

Styrelsens avsikt är att strukturen för Programmen ska vara långsiktig och återkommande. I enlighet därmed avser styrelsen att föreslå kommande bolagsstämmor att besluta om liknande incitamentsprogram.

2. Villkor för PSP

- i. Det föreslås att PSP ska omfatta cirka 170 anställda, varav cirka 160 Vice Presidents och nyckelpersoner (“VPs”), cirka 10 medlemmar i koncernledningen och koncernens VD (tillsammans “PSP-deltagare”).
- ii. PSP ska omfatta högst 9 886 909 aktier av serie B i Volvo Cars som kan tilldelas PSP-deltagare (“Prestationsaktier”).
- iii. Förutsatt uppfyllelse av villkoren nedan kommer PSP-deltagarna vara berättigade till vederlagsfri tilldelning av Prestationsaktier, beroende på uppfyllelse av målen som presenteras nedan, från Volvo Cars eller från en utsedd tredje part, efter utgången av en treårig intjänandeperiod (med förbehåll för vissa undantag), som inleds det datum då Volvo Cars tilldelar PSP-rätter (såsom definierat nedan) till PSP-deltagarna (“Intjänandeperioden”).
- iv. Det antal Prestationsaktier som kan tilldelas PSP-deltagarna efter utgången av Intjänandeperioden kommer att fastställas i enlighet med följande. Varje PSP-deltagare kommer vederlagsfritt att erhålla en villkorad rätt till Prestationsaktier i samband med att PSP inrättas (en “PSP-rätt”). PSP-rätten kommer att uppgå till det antal Prestationsaktier vars värde motsvarar följande procentandel av respektive PSP-deltagares årliga bruttogrundlön under 2022: (i) 50% för VD , (ii) 40% för medlemmar i koncernledningen och (iii) 30% för VPs (vardera ett “Värde av PSP-rätten”). Aktiekursen som används för att beräkna Värdet av PSP-rätten och antalet underliggande Prestationsaktier som varje PSP-rätt berättigar till ska vara den volymviktade genomsnittliga betalkursen för Volvo Cars aktie av serie B på Nasdaq Stockholm under en period om 30 handelsdagar i samband med Intjänandeperiodens början.

Vid beräkningen av antalet Prestationsaktier ska avrundning ske till närmaste hela antal Prestationsaktier.

- v. Antalet Prestationsaktier som tilldelas PSP-deltagarna efter utgången av Intjänandeperioden kan uppgå till mellan 0 och 200 procent av PSP-rätten, beroende på uppfyllandet av prestationsmålen i 2.vi. nedan. Dock ska det totala värdet på Prestationsaktierna vid Intjänandeperiodens slut inte överstiga 400 procent av Värdet av PSP-rätten, och antalet tilldelade Prestationsaktier kan minskas i enlighet därmed. Vidare kommer antalet Prestationsaktier som tilldelas minskas proportionerligt om kursen för Volvo Cars aktie av serie B skulle gå ned så att antalet Prestationsaktier som är föremål för tilldelning överstiger det högsta antalet Prestationsaktier enligt 2.ii. ovan.
- vi. Tilldelningen av Prestationsaktier beror på uppfyllelse av prestationsmål kopplade till (a) Volvo Cars rapporterade genomsnittliga rörelsemarginal under räkenskapsåren 2022–2024 ("**Prestationsperioden**"), som viktas 40%, (b) Volvo Cars genomsnittliga omsättningstillväxt under Prestationsperioden, där den rapporterade omsättningen för räkenskapsåret 2021 jämförs med den rapporterade omsättningen för varje räkenskapsår under Prestationsperioden, som viktas 40%, (c) minskningen av CO₂-utsläpp per såld bil, där de genomsnittliga CO₂-utsläppen per såld bil 2018 jämförs med de genomsnittliga CO₂-utsläppen per såld bil 2024, som viktas 10%, och (d) könsfördelning, som beräknas som andelen ej manliga deltagare i det kortfristiga incitamentsprogrammet *STVP for Senior Leaders* (för närvarande cirka 300 personer) per den 31 december 2024, som viktas 10% ((a) till (d) tillsammans, "**Prestationsmålen**").

Prestationsmålen inkluderar såväl en miniminivå som måste uppnås för att några Prestationsaktier över huvud taget ska tilldelas, som en maximinivå utöver vilken inga ytterligare Prestationsaktier kan tilldelas. Om miniminivån överskrids men maximinivån inte uppnås kommer ett proportionerligt antal Prestationsaktier att tilldelas.

Minimi- och maximinivåerna för (a) och (b) ovan kommer att bestämmas av styrelsen före inrättandet av PSP. Miniminivån för (c) är 26% och maximinivån för (c) är 40%. Miniminivån för (d) är 30% och maximinivån för (d) är 34%.

Information om minimi- och maximinivåerna för (a) och (b) ovan, liksom utfallet för respektive Prestationsmål ovan, kommer att presenteras i årsredovisningen för räkenskapsåret 2024.

- vii. Tilldelning av Prestationsaktier är, med förbehåll för nedan, villkorat av att PSP-deltagaren behåller sin anställning inom koncernen under hela Intjänandeperioden. För PSP-deltagare som lämnar koncernen på så kallade "good leaver"-grunder under Intjänandeperioden är tilldelningen av Prestationsaktier villkorad av uppfyllande av Prestationsmålen och antalet Prestationsaktier som kan tilldelas (efter utgången av Intjänandeperioden, om inte särskilda skäl föreligger) kommer att reduceras proportionerligt utifrån PSP-deltagarens anställningstid under Intjänandeperioden.
- viii. Antalet Prestationsaktier ska vara föremål för omräkning till följd av mellanliggande fondemission split, företrädesemission och/eller andra liknande bolagshändelser.
- ix. Om omfattande förändringar i koncernen eller på marknaden inträffar vilket, enligt styrelsens uppfattning, skulle leda till en situation där villkoren för tilldelning av Prestationsaktier blir oskäliga har styrelsen rätt att reducera antalet Prestationsaktier som

kan tilldelas eller, helt eller delvis, avsluta PSP i förtid. Styrelsen kan besluta att återkräva hela eller en del av de tilldelade Prestationsaktierna om tilldelning av Prestationsaktier har skett baserat på felaktiga uppgifter, eller om PSP-deltagare har vidtagit åtgärder som skulle kunna resultera i en väsentlig skada på koncernens renommé.

- x. Styrelsen ska ha rätt att göra sådana lokala anpassningar av PSP som bedöms nödvändiga eller lämpliga för att inrätta programmet till rimliga administrativa kostnader och med rimliga insatser i berörda jurisdiktioner, innefattande att bland annat erbjuda tilldelning i kontanter.
- xi. Styrelsens ska vara ansvarig för den närmare utformningen och hanteringen av PSP inom ramen för de ovan angivna huvudsakliga villkoren.

3. Villkor för ESMP

- i. Det föreslås att ESMP ska omfatta alla fast anställda i koncernen, med undantag för PSP-deltagarna ("**ESMP-deltagare**").
- ii. ESMP ska omfatta högst 7 832 000 aktier av serie B i Volvo Cars, som kan tilldelas ESMP-deltagarna ("**Matchningsaktier**").
- iii. För att delta i ESMP måste ESMP-deltagare göra egna investeringar i aktier av serie B i Volvo Cars ("**Investeringsaktier**"), upp till ett totalt värde om högst 10 000 kronor för varje ESMP-deltagare vid tiden för investeringen. ESMP-deltagare måste normalt förvärva Investeringsaktier i samband med att Intjänandeperioden (som definierad nedan) inleds.
- iv. För varje Investeringsaktie kommer ESMP-deltagaren vara berättigad till vederlagsfri tilldelning av en Matchningsaktie från Volvo Cars, eller från en utsedd tredje part, efter utgången av en tvåårig intjänandeperiod (med förbehåll för vissa undantag), som inleds den dag ESMP-deltagarna har förvärvat alla sina Investeringsaktier ("**Intjänandeperioden**"). Antalet Matchningsaktier som tilldelas kommer minska proportionerligt om kursen för Volvo Cars aktie av serie B skulle gå ned så att antalet Matchningsaktier som är föremål för tilldelning överstiger det högsta antalet Matchningsaktier enligt 3.ii. ovan. Skatt som ska betalas av ESMP-deltagarna till följd av tilldelningen av Matchningsaktier kommer att betalas av Volvo Cars för ESMP-deltagarnas räkning. En tvåårig Intjänandeperiod anses lämplig och motiverad för att uppnå en bra nivå av intresse inom den större grupp av anställda som ESMP riktar sig till i syfte att uppmuntra långsiktigt engagemang i koncernen.
- v. Tilldelning av Matchningsaktier är, med förbehåll för nedan, villkorat av att ESMP-deltagaren behåller sin anställning inom koncernen under hela Intjänandeperioden samt att ESMP-deltagaren behåller de förvärvade Investeringsaktierna till slutet av Intjänandeperioden. Avyttrande av Investeringsaktier före utgången av Intjänandeperioden kommer generellt sett resultera i att inga Matchningsaktier tilldelas. För ESMP-deltagare som lämnar koncernen på så kallade "good leaver"-grunder under Intjänandeperioden kommer antalet tilldelade Matchningsaktier (efter Intjänandeperiodens utgång, om inte särskilda skäl föreligger) reduceras proportionerligt utifrån ESMP-deltagarens anställningstid under Intjänandeperioden.
- vi. Antalet Matchningsaktier ska vara föremål för omräkning till följd av mellanliggande fondemission, split, företrädesemission och/eller andra liknande bolagshändelser.
- vii. Om omfattande förändringar i koncernen eller på marknaden inträffar vilket, enligt styrelsens uppfattning, skulle leda till en situation där villkoren för tilldelning av

Matchningsaktier blir oskäligen har styrelsen rätt att reducera antalet Matchningsaktier som kan tilldelas eller, helt eller delvis, avsluta ESMP i förtid. Styrelsen kan besluta att återkräva hela eller en del av de tilldelade Matchningsaktierna om en ESMP-deltagare har vidtagit åtgärder som skulle kunna resultatera i en väsentlig skada på koncernens renommé.

- viii. Styrelsen ska ha rätt att göra sådana lokala anpassningar av ESMP som bedöms nödvändiga eller lämpliga för att inrätta programmet till rimliga administrativa kostnader och insatser i berörda jurisdiktioner, innefattande att bland annat erbjuda tilldelning i kontanter.
- ix. Styrelsens ska vara ansvarig för den närmare utformningen och hanteringen av ESMP inom ramen för de ovan angivna huvudsakliga villkoren.

4. Leveransåtgärder

Styrelsen har övervägt olika metoder för leverans av aktier i Programmen till PSP-deltagarna och ESMP-deltagarna (tillsammans "**Deltagarna**"). För detta ändamål föreslår styrelsen att årsstämman beslutar om (i) ett bemyndigande för styrelsen att besluta om återköp av egna aktier av serie B på Nasdaq Stockholm och (ii) vederlagsfri överlåtelse av egna aktier av serie B till Deltagarna. För den händelse erforderlig majoritet för dessa beslut inte kan uppnås föreslår styrelsen att Volvo Cars ska kunna ingå ett aktieswapavtal med tredje part.

De närmare villkoren för styrelsens förslag framgår av punkten B nedan.

5. Utspädning

Ingen av leveransåtgärderna som hänvisas till i punkten A.4 ovan leder till ett ökat antal aktier i Volvo Cars och därmed kommer ingen utspädningseffekt i fråga om utgivna aktier uppstå för befintliga aktieägare.

6. Uppskattade kostnader och påverkan på nyckeltal

Kostnaderna för Programmen, vilka redovisas över resultaträkningen, beräknas enligt redovisningsstandarden IFRS 2 och periodiseras linjärt över respektive Intjänandeperiod. Den totala effekten av Programmen på resultaträkningen, inklusive sociala avgifter, beräknas ligga mellan 125-1 371 miljoner kronor (mellan 0-684 miljoner kronor för PSP och mellan 125-687 miljoner kronor för ESMP), beroende på uppfyllande av Prestationsmålen för PSP och aktiekursen vid tilldelning av Prestationsaktier och Matchningsaktier, fördelat över åren 2022-2024. Det totala värdet för PSP-deltagarna vid tilldelningen av Prestationsaktierna är begränsat till 684 miljoner kronor. Begränsningen aktualiseras vid en ökning av det totala Värdet av PSP-rätten med 400% eller mer under löptiden för PSP.

De beräknade sammanlagda årliga kostnaderna om mellan 63-572 miljoner kronor motsvarar cirka 0,2-1,8% av koncernens totala personalkostnader för räkenskapsåret 2021. Således förväntas kostnaderna för Programmen ha en marginell effekt på koncernens nyckeltal.

7. Förslagets beredning

Programmen har initierats av styrelsen och förberetts i samråd med externa rådgivare med beaktande av marknadspraxis för multinationella företag med huvudkontor i Sverige och i övriga Europa tillsammans med "best practice"-krav avseende bolagsstyrning. Programmen har behandlats i styrelsens personalkommitté och har diskuterats vid styrelsemöten under 2022. Programmen är väsentligen i linje med styrelsens tidigare kommunicerade avsikt som framgår av det prospekt som offentliggjordes i samband med Volvo Cars börsnotering i oktober 2021.

B Leveransåtgärder

1. Bemyndigande för styrelsen att besluta om förvärv av aktier av serie B och beslut om överlåtelse av egna aktier av serie B till Deltagarna i Programmen

Styrelsen föreslår att årsstämman, som första alternativ, (a) bemyndigar styrelsen att besluta om förvärv av egna aktier av serie B på Nasdaq Stockholm och (b) beslutar att egna aktier av serie B får överlåtas till Deltagarna i Programmen.

(a) Förvärv av egna aktier av serie B får ske på följande villkor:

- i. Förvärv av aktier av serie B i Volvo Cars får endast genomföras på Nasdaq Stockholm.
- ii. Högst 17 718 909 aktier av serie B i Volvo Cars får förvärvas för att säkra leverans av aktier till Deltagarna.
- iii. Förvärv av aktier av serie B i Volvo Cars på Nasdaq Stockholm får endast ske till ett pris inom det vid var tid gällande prisintervallet på Nasdaq Stockholm, dvs. intervallet mellan högsta köpkurs och lägsta säljkurs på Nasdaq Stockholm från tid till annan.
- iv. Bemyndigandet får utnyttjas vid ett eller flera tillfällen intill årsstämman 2023.

(b) Överlåtelser av Volvo Cars egna aktier av serie B till Deltagarna får ske på följande villkor:

- i. Högst 17 718 909 aktier av serie B i Volvo Cars (9 886 909 Prestationsaktier och 7 832 000 Matchningsaktier) får överlåtas vederlagsfritt till Deltagarna.
- ii. Rätt att vederlagsfritt förvärva aktier av serie B i Volvo Cars ska – med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt – tillkomma sådana personer inom koncernen som är PSP- eller ESMP-deltagare.
- iii. Överlåtelser av aktier av serie B i Volvo Cars ska ske vederlagsfritt vid den tidpunkt och på de övriga villkor som PSP- eller ESMP-deltagarna, i förekommande fall, har rätt att tilldelas aktier.
- iv. Antalet aktier av serie B i Volvo Cars som kan komma att överlåtas inom ramen för Programmen ska omräknas till följd av mellanliggande fondemission, split, företrädesemission och/eller andra liknande bolagshändelser.

2. Aktieswapavtal med en tredje part

Styrelsen föreslår att årsstämman, för den händelse erforderlig majoritet för punkten B.1 ovan inte kan uppnås, fattar beslut om att säkra den finansiella exponering som Programmen förväntas medföra genom att Volvo Cars på marknadsmässiga villkor ska kunna ingå ett aktieswapavtal med tredje part, varvid den tredje parten mot en avgift och i eget namn ska kunna förvärva och överlåta aktier av serie B i Volvo Cars till Deltagarna i enlighet med villkoren för Programmen.

C Majoritetskrav, etc.

Årsstämmans beslut om inrättandet av PSP och ESMP i enlighet med punkt A.2 respektive A.3 ovan är villkorade av att årsstämman antingen beslutar i enlighet med styrelsens förslag enligt punkt B.1 alternativt B.2 ovan.

Årsstämmans beslut enligt punkt A.2 respektive A.3 ovan kräver enkel majoritet av avgivna röster. Ett giltigt beslut enligt punkt B.1 ovan kräver att beslutet biträds av aktieägare representerande minst

nio tiondelar av såväl de avgivna rösterna som de vid årsstämman representerade aktierna. Ett giltigt beslut enligt punkt B.2 ovan kräver enkel majoritet av avgivna röster.

D Övrigt

Återköpet och överlåtelsen av aktier i Volvo Cars är integrerade delar i de föreslagna Programmen. Därför, och mot bakgrund av vad som ovan angivits, anser styrelsen det vara till fördel för Volvo Cars och aktieägarna att PSP-deltagarna och ESMP-deltagarna inbjuds att bli aktieägare i Volvo Cars.

För en beskrivning av det nuvarande aktiekursrelaterade incitamentsprogrammet hänvisas till Volvo Cars årsredovisning för 2021, not 8.

Styrelsens förslag till beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om nyemission (punkt 17)

Styrelsen föreslår att årsstämman bemyndigar styrelsen att, vid ett eller flera tillfällen före nästa årsstämma, besluta om nyemission av aktier av serie B. Det totala antalet aktier som kan komma att emitteras med stöd av bemyndigandet ska rymmas inom bolagsordningens gränser och får inte överstiga tio (10) procent av totalt antal aktier i Volvo Cars vid tidpunkten för styrelsens emissionsbeslut. Bemyndigandet ska innefatta rätt att besluta om emission mot kontant betalning, betalning med apportegendom eller betalning genom kvittning. Emission mot kontant betalning eller kvittning ska kunna ske med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt endast i syfte att finansiera företagsförvärv och under förutsättning att emission genomförs på marknadsmässiga villkor. Syftet med bemyndigandet är att möjliggöra betalning genom emission av egna aktier i samband med eventuella förvärv som Volvo Cars kan komma att göra samt att möjliggöra kapitalanskaffning i samband med och i syfte att finansiera sådana förvärv.

För giltigt beslut av stämman enligt styrelsens förslag enligt ovan fordras att beslutet biträds av aktieägare representerande minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna.

Aktier och röster

Det totala antalet aktier i bolaget uppgår till 2 979 524 179 aktier av serie B, med en röst per aktie, motsvarande totalt 2 979 524 179 röster. Det finns inga utestående aktier av serie A. Bolaget innehar inte några egna aktier.

Upplysningar på årsstämman

Styrelsen och verkställande direktören ska, om någon aktieägare begär det och styrelsen anser att det kan ske utan väsentlig skada för bolaget, lämna upplysningar om förhållanden som kan inverka på bedömningen av ett ärende på dagordningen, förhållanden som kan inverka på bedömningen av bolagets eller dotterföretags ekonomiska situation och bolagets förhållande till annat koncernföretag. Aktieägare som vill skicka in frågor i förväg kan göra det med post till Volvo Car AB (publ), "Årsstämma 2022", Gunnar Engellaus väg 8, 418 78 Göteborg eller med e-post till investors@volvocars.com.

Tillgängliga handlingar

Redovisningshandlingar och revisionsberättelse kommer att finnas tillgängliga hos bolaget och på bolagets webbplats i samband med publiceringen av bolagets årsredovisning den 5 april 2022. Revisorns yttrande avseende riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare och styrelsens ersättningsrapport för räkenskapsåret 2021 kommer att finnas tillgängliga hos bolaget och på

bolagets webbplats <https://investors.volvocars.com/sv/AGM2022> senast den 20 april 2022. Styrelsens fullständiga förslag till beslut enligt punkterna 15–17 och styrelsens yttrande enligt 19 kap. 22 § aktiebolagslagen finns tillgängliga hos bolaget och på bolagets webbplats <https://investors.volvocars.com/sv/AGM2022>. I övrigt framgår fullständiga förslag under respektive punkt i kallelsen.

Information om de föreslagna styrelseledamöterna och valberedningens motiverade yttrande m.m. finns på bolagets webbplats <https://investors.volvocars.com/sv/AGM2022>.

Handlingarna framläggs på årsstämman genom att de hålls tillgängliga hos bolaget och på bolagets webbplats. De skickas utan kostnad för mottagaren till de aktieägare som begär det och uppger sin postadress.

Behandling av personuppgifter

För information om hur dina personuppgifter behandlas se <https://www.euroclear.com/dam/ESw/Legal/Integritetspolicy-bolagsstammor-svenska.pdf>.

Göteborg i april 2022
Volvo Car AB (publ)
Styrelsen



Anmälan och formulär för poströstning

enligt § 12 i Volvo Car AB (publ):s bolagsordning

Volvo Car AB (publ) c/o Euroclear Sweden AB tillhanda senast torsdagen den 5 maj 2022.

Nedanstående aktieägare anmäler sig och utövar härmed sin rösträtt för aktieägarens samtliga aktier i Volvo Car AB (publ), org.nr 556810-8988, vid årsstämma onsdagen den 11 maj 2022. Rösträtten utövas på det sätt som framgår av markerade svarsalternativ nedan.

Aktieägare	Personnummer/organisationsnummer

Försäkran (om undertecknaren är ställföreträdare för aktieägare som är juridisk person): Undertecknad är styrelseledamot, verkställande direktör eller firmatecknare i aktieägaren och försäkrar på heder och samvete att jag är behörig att avge denna poströst för aktieägaren och att poströstens innehåll stämmer överens med aktieägarens beslut

Försäkran (om undertecknaren företräder aktieägaren enligt fullmakt): Undertecknad försäkrar på heder och samvete att bilagd fullmakt överensstämmer med originalet och inte är återkallad

Ort och datum	
Namnteckning	
Namnförtydligande	
Telefonnummer	E-post

Gör så här:

- Fyll i uppgifter ovan.
- Markera valda svarsalternativ nedan.
- Skriv ut, underteckna och skicka formuläret till Volvo Car AB (publ), c/o Euroclear Sweden AB, Box 191, 101 23 Stockholm, eller via e-post till GeneralMeetingService@euroclear.com (ange "Volvo Car AB – Poströstning" i ämnesraden). Aktieägare kan även avge sin poströst elektroniskt genom verifiering med BankID via Euroclear Sweden AB:s hemsida, <https://anmalan.vpc.se/EuroclearProxy/>.
- Om aktieägaren är en fysisk person som poströstar personligen är det aktieägaren själv som ska underteckna vid *Namnteckning* ovan. Om poströsten avges av ett ombud (fullmäktig) för en aktieägare är det ombudet som ska underteckna. Om poströsten avges av en ställföreträdare för en juridisk person är det ställföreträdaren som ska underteckna.
- Om aktieägaren poströstar genom ombud ska fullmakt biläggas formuläret. Om aktieägaren är en juridisk person måste registreringsbevis eller annan behörighetshandling biläggas formuläret.

En aktieägare som har sina aktier förvaltarregistrerade måste registrera aktierna i eget namn för att få rösta. Instruktioner om detta finns i kallelsen till stämman.

Aktieägaren kan inte lämna andra instruktioner än att nedan markera ett av de angivna svarsalternativen vid respektive punkt i formuläret. Om aktieägaren önskar avstå från att rösta i någon fråga, vänligen avstå från att markera ett alternativ. Om aktieägaren har försett formuläret med särskilda instruktioner eller villkor, eller ändrat eller gjort tillägg i förtryckt text, är rösten (dvs. poströsten i dess helhet) ogiltig.

Poströstningsformuläret, med eventuella bilagda behörighetshandlingar, ska vara Euroclear Sweden AB tillhanda senast torsdagen den 5 maj 2022. Poströst kan återkallas fram till och med torsdagen den 5 maj 2022 genom att kontakta Euroclear Sweden AB via e-post till GeneralMeetingService@euroclear.com (ange "Volvo Car AB – Poströstning" i ämnesraden).

Endast ett formulär per aktieägare kommer att beaktas. Ges fler än ett formulär in kommer endast det senast daterade formuläret att beaktas. Om två formulär har samma datering kommer endast det formulär som sist kommit bolaget tillhanda att beaktas. Ofullständigt eller felaktigt ifyllt formulär kan komma att lämnas utan avseende. En aktieägare som poströstat har även möjlighet att delta i stämmolokalen, förutsatt att anmälan har skett enligt de anvisningar som anges i kallelsen till årsstämman. Om aktieägare poströstat, och därefter deltar i årsstämman personligen eller genom ombud, är poströsten fortsatt giltig om inte aktieägaren deltar i en omröstning under stämman eller annars återkallar avgiven poströst. Om aktieägaren under stämmans gång väljer att delta i en omröstning kommer avgiven röst att ersätta tidigare inskickad poströst i relevant(a) beslutspunkt(er).

Observera att poströsten inte utgör en anmälan för att närvara i stämmolokalen personligen eller genom ombud. Instruktioner för aktieägare som önskar närvara i stämmolokalen personligen eller genom ombud finns i kallelsen till stämman.

För fullständiga förslag till beslut, vänligen se kallelsen och bolagets webbplats, <https://investors.volvocars.com/sv/AGM2022>.

För information om hur dina personuppgifter behandlas hänvisas till den integritetspolicy som finns tillgänglig på Euroclear Sweden AB:s hemsida <https://www.euroclear.com/dam/ESw/Legal/Integritetspolicy-bolagstammor-svenska.pdf>.

Årsstämma i Volvo Car AB (publ) den 11 maj 2022

Svarsalternativen nedan avser framlagda förslag som anges i kallelsen till årsstämman samt hålls tillgängliga på bolagets webbplats.

2. Val av ordförande vid stämman Advokaten Eva Hägg Ja ☐ Nej ☐
4. Godkännande av dagordning Ja ☐ Nej ☐
6. Prövning av om stämman blivit behörigen sammankallad Ja ☐ Nej ☐
9a. Beslut om fastställelse av resultaträkningen och balansräkningen samt koncernresultaträkningen och koncernbalansräkningen Ja ☐ Nej ☐
9b. Beslut om dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust enligt den fastställda balansräkningen Ja ☐ Nej ☐
9c. Beslut om ansvarsfrihet för styrelseledamöterna och verkställande direktören
9c. 1. Eric (Shufu) Li (<i>Styrelseordförande</i>) Ja ☐ Nej ☐
9c. 2. Lone Fønss Schrøder (<i>Styrelsens vice ordförande</i>) Ja ☐ Nej ☐
9c. 3. Betsy Atkins (<i>Styrelseledamot</i>) Ja ☐ Nej ☐
9c. 4. Michael Jackson (<i>Styrelseledamot</i>) Ja ☐ Nej ☐
9c. 5. Thomas Johnstone (<i>Styrelseledamot</i>) Ja ☐ Nej ☐
9c. 6. Kin Wah Winnie Lau Fok (<i>Styrelseledamot, från och med 1 januari 2021 till och med 6 april 2021</i>) Ja ☐ Nej ☐
9c. 7. Daniel (Donghui) Li (<i>Styrelseledamot</i>) Ja ☐ Nej ☐

9c. 8. Diarmuid O'Connell (<i>Styrelseledamot, från och med 6 april 2021</i>)	
Ja ☐	Nej ☐
9c. 9. Håkan Samuelsson (<i>Styrelseledamot</i>)	
Ja ☐	Nej ☐
9c. 10. Jonas Samuelsson (<i>Styrelseledamot</i>)	
Ja ☐	Nej ☐
9c. 11. Lila Tretikov (<i>Styrelseledamot, från och med 6 april 2021</i>)	
Ja ☐	Nej ☐
9c. 12. Winfried Vahland (<i>Styrelseledamot</i>)	
Ja ☐	Nej ☐
9c. 13. Jim Zhang (<i>Styrelseledamot</i>)	
Ja ☐	Nej ☐
9c. 14. Adrian Avdullahu (<i>Styrelseledamot, arbetstagarrepresentant, från och med 15 november 2021</i>)	
Ja ☐	Nej ☐
9c. 15. Glenn Bergström (<i>Styrelseledamot, arbetstagarrepresentant</i>)	
Ja ☐	Nej ☐
9c. 16. Jörgen Olsson (<i>Styrelseledamot, arbetstagarrepresentant</i>)	
Ja ☐	Nej ☐
9c. 17. Marko Peltonen (<i>Styrelseledamot, arbetstagarrepresentant, från och med 1 januari 2021 till och med 12 oktober 2021</i>)	
Ja ☐	Nej ☐
9c. 18. Anna Margitin (<i>Styrelsesuppleant, arbetstagarrepresentant</i>)	
Ja ☐	Nej ☐
9c. 19. Björn Olsson (<i>Styrelsesuppleant, arbetstagarrepresentant</i>)	
Ja ☐	Nej ☐
9c. 20 Håkan Samuelsson (<i>verkställande direktör</i>)	
Ja ☐	Nej ☐
10a. Fastställande av antalet styrelseledamöter	
Ja ☐	Nej ☐
10b. Fastställande av antalet revisorer	
Ja ☐	Nej ☐

11a. Fastställande av styrelsearvoden	
Ja ☐	Nej ☐
11b. Fastställande av revisorsarvoden	
Ja ☐	Nej ☐
12. Val av styrelseledamöter och styrelseordförande	
12a. Eric (Shufu) Li (<i>omval</i>)	
Ja ☐	Nej ☐
12b. Lone Fønss Schrøder (<i>omval</i>)	
Ja ☐	Nej ☐
12c. Thomas Johnstone (<i>omval</i>)	
Ja ☐	Nej ☐
12d. Daniel (Donghui) Li (<i>omval</i>)	
Ja ☐	Nej ☐
12e. Diarmuid O'Connell (<i>omval</i>)	
Ja ☐	Nej ☐
12f. Jonas Samuelsson (<i>omval</i>)	
Ja ☐	Nej ☐
12g. Lila Tretikov (<i>omval</i>)	
Ja ☐	Nej ☐
12h. Winfried Vahland (<i>omval</i>)	
Ja ☐	Nej ☐
12i. Anna Mossberg (<i>nyval</i>)	
Ja ☐	Nej ☐
12j. Jim Rowan (<i>nyval</i>)	
Ja ☐	Nej ☐
12k. Eric (Shufu) Li som styrelseordförande (<i>omval</i>)	
Ja ☐	Nej ☐
12l. Lone Fønss Schrøder som vice styrelseordförande (<i>omval</i>)	
Ja ☐	Nej ☐
13. Val av revisorer	
Ja ☐	Nej ☐

14. Beslut om godkännande av ersättningsrapport Ja ☐ Nej ☐
15. Beslut om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare Ja ☐ Nej ☐
16. Beslut om inrättande av ett prestationsaktieprogram och ett aktiematchningsprogram i enlighet med A.2 respektive A.3 samt leveransåtgärder i anledning därav i enlighet med B.1 eller B.2
16.A.2 Beslut om inrättande av ett prestationsaktieprogram Ja ☐ Nej ☐
16.A.3 Beslut om inrättande av ett aktiematchningsprogram Ja ☐ Nej ☐
16.B.1 Beslut om bemyndigande för styrelsens att besluta om förvärv av aktier av serie B och beslut om överlåtelse av egna aktier av serie B till Deltagarna i Programmen Ja ☐ Nej ☐
16.B.2 För den händelse erforderlig majoritet inte kan uppnås under punkt 16.B.1, beslut om aktieswapavtal med tredje part Ja ☐ Nej ☐
17. Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om nyemission Ja ☐ Nej ☐

Ersättningsrapport

Introduktion

Denna ersättningsrapport ger en översikt över hur Volvo Car Groups (inklusive Volvo Car AB (publ)) riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare ("ersättningsriktlinjerna") tillämpades under år 2021. Den senaste versionen av ersättningsriktlinjerna antogs på extra bolagsstämma som hölls den 17 oktober 2021. Rapporten innehåller även information om ersättning till Volvo Car Groups VD samt en sammanfattning av Volvo Car Groups lång- och kortsiktiga incitamentsprogram tillsammans med dess aktierelaterade program. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen (2005:551) och *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram* som har utfärdats av Kollegiet för svensk bolagsstyrning. Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare återfinns i not 8 på sidorna 93-97 i bolagets årsredovisning för 2021. Information om Personal- och hållbarhetskommitténs arbete under 2021 anges i bolagsstyrningsrapporten, vilken finns tillgänglig på sidorna 62-69 i årsredovisningen för 2021. Ersättning till styrelsen omfattas inte av denna rapport. Sådan ersättning beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 8 på sidorna 93-97 i årsredovisningen för 2021.

Utveckling under 2021

VD, Håkan Samuelsson, sammanfattar Volvo Car Groups övergripande resultat under 2021 i sin redogörelse på sidan 8 i årsredovisningen för 2021.

Översikt av tillämpningen av ersättningsriktlinjerna för 2021

Syftet med ersättningsriktlinjerna är att säkerställa att Volvo Car Group kan attrahera och behålla de främsta medarbetarna för att på så sätt bidra till Volvo Car Groups uppdrag och affärsstrategi, dess långsiktiga intressen och dess hållbarhetsmål. Ersättning till koncernledningen ska baseras på marknadsmässiga och konkurrenskraftiga villkor och samtidigt främja aktieägarnas intressen.

Det totala ersättningspaketet för koncernledningen kan bestå av fast kontantlön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Ersättningskomponenterna ska vara marknadsmässiga. Bolagsstämman kan därutöver – och oberoende av ersättningsriktlinjerna – besluta om bland annat aktie- eller aktiekursrelaterad ersättning.

Ersättningsriktlinjerna är tillgängliga på investors.volvocars.com. Under 2021 har Volvo Car Group följt tillämpliga ersättningsriktlinjer och inga avsteg eller avvikelser har gjorts från riktlinjerna eller från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Därutöver har ingen ersättning krävts tillbaka. Det ska noteras att all ersättning som VD erhåller betalas från Volvo Car Corporation och det betalas således inte ut någon ersättning från det noterade bolaget Volvo Car AB (publ).

Revisorns yttrande avseende bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgängligt på investors.volvocars.com.

Tabell 1 – Total ersättning till VD under 2021 (TSEK)

	1	2	3	4	5	6		
	Fast ersättning		Rörlig ersättning					
Total ersättning	Grundlön	Övriga förmåner ¹	Ettårig rörlig ²	Flerårig rörlig ³	Extraordinära poster ⁴	Pensionskostnader ⁵	Total ersättning	Andel fast respektive rörlig ersättning
Håkan Samuelsson	14 241	87	16 673	8 693	14 250	7 132	61 076	46/54

1. Inklusive förmåner såsom försäkring och företagsbil.

2. Kortsiktig rörlig ersättning (STVP) är ett preliminärt resultat av 2021 års program och kommer att fastställas slutgiltigt och betalas ut efter det att resultatet fastställts under första kvartalet 2022. Avtalet om rörlig kontantersättning innehåller en klausul som föreskriver att styrelsen och Personal- och hållbarhetskommittén har rätt att, helt eller delvis, minska den rörliga kontantersättningen.

3. Längsiktig rörlig ersättning (LTVP), är ett preliminärt resultat av det kontantbaserade incitamentsprogrammet från 2019 och kommer att fastställas slutgiltigt och betalas ut efter det att resultatet fastställts under det första kvartalet 2022. Avtalet om rörlig kontantersättning innehåller en klausul som föreskriver att styrelsen och Personal- och hållbarhetskommittén har rätt att, helt eller delvis, minska den rörliga kontantersättningen.

4. För att uppmärksamma det hårda arbete som koncernledningen har lagt ner för att möjliggöra en notering av bolagets aktier på Nasdaq Stockholm, betalades en kontant engångsbetalning till VD.

5. Pensionskostnader, vilka i sin helhet avser grundlön och är premiebestämd, har till fullo redovisats som fast ersättning.

Short-Term Variable Pay Programme (“STVP”)

STVP är ett ettårigt, kontantbaserat incitamentsprogram som omfattar totalt cirka 150 anställda inklusive VD, andra medlemmar i koncernledningen och vissa andra ledande befattningshavare. Syftet med STVP är att stödja företagsstrategin och omställningen av Volvo Car Group.

Utbetalning under STVP kräver att Volvo Car Group uppnår vissa prestationsindikatorer relaterade till rörelseresultat (EBIT) (1/3), kvalitet (1/3) och strategiska omställningsåtgärder (1/3), framtagna av Personal- och hållbarhetskommittén. För varje prestationsindikator sätts en tröskel-, mål- och maximinivå. Grundkravet för att STVP ska betalas ut i förhållande till varje prestationsindikator är att tröskelnivån uppnås. Om målnivån, eller maximinivån, uppnås kommer utbetalningen i förhållande till den relevanta prestationsindikatorn att öka (med linjära utbetalningar i förhållande till prestation mellan nivåerna). Det belopp som betalas ut för varje prestationsnivå är en procentandel av den anställdes årliga fasta kontantlön, med ett tak för maximal utbetalning då maximinivån för varje prestationsindikator uppnås eller överskrids. Utbetalningen är begränsad till 200 procent av det så kallade målvärdet. Målvärdet är en procentandel av den anställdes årliga fasta kontantlön per den 31 december i slutet på varje intjänandeår. För att vara berättigad till utbetalning måste den anställda vara kvar inom Volvo Car Group vid utbetalningsdagen.

Long-Term Variable Pay Programmes (“LTVPs”)

LTVP:erna är treåriga, kontantbaserade incitamentsprogram som omfattar motsvarande grupp av anställda inkluderade i STVP, dvs. totalt cirka 150 anställda inklusive VD, andra medlemmar i koncernledningen och vissa andra ledande befattningshavare. För närvarande finns det tre utestående LTVP:er; 2019/2021, 2020/2022 och 2021/2023.

Syftet med LTVP:erna är att (i) stärka samsynen bland nyckelpersoner avseende Volvo Car Groups vision, mål, strategier samt affärsplan, (ii) förbättra Volvo Car Groups förmåga att attrahera och behålla personer med nyckelkompetenser, och (iii) belöna potentiella framtida insatser i förhållande till ökat aktieägarvärde.

Under LTVP 2019/2021 var utbetalningen enbart beroende av utvecklingen av Volvo Car Groups marknadsvärde under programmets löptid.

Under LTVP 2020/2022 samt 2021/2023 beror utbetalningen på utvecklingen av Volvo Car Groups marknadsvärde så väl som uppfyllelse av vissa prestationsvillkor relaterade till rörelsemarginal och omsättningstillväxt mätt under programmets löptid såsom fastställda av styrelsen. För varje prestationsvillkor sätts en tröskel- och maximinivå. Grundkravet för att LTVP ska betalas ut i förhållande till varje prestationsvillkor är att tröskelnivån uppnås. Om maximinivån uppnås kommer utbetalningen i förhållande till det relevanta prestationsvillkoret att öka (med linjära utbetalningar i förhållande till prestation mellan nivåerna).

Det belopp som betalas ut under LTVP:erna är en procentandel av den anställdes årliga fasta kontantlön, med ett tak för maximal utbetalning. Under LTVP 2019/2021 är utbetalningen begränsad till 200 procent av det så kallade målvärdet och under LTVP 2020/2022 samt 2021/2023 är utbetalningen begränsad till 300 procent av målvärdet. Målvärdet är en procentandel av den anställdes årliga fasta kontantlön vid tidpunkten för programstart. För att vara berättigad till utbetalning måste den anställda vara kvar inom Volvo Car Group (och inte vara föremål för uppsägning) vid utbetalningsdagen.

Tillämpning av prestationskriterier

Prestationskriterierna för VD:s rörliga ersättning har valts ut för att genomföra Volvo Car Groups strategi och uppmuntra handlingar som ligger i Volvo Car Groups långsiktiga intresse. Vid valet av prestationskriterier har hänsyn tagits till de strategiska målen och de kort- och långsiktiga affärsmålen för 2021. De icke-finansiella prestationskriterierna bidrar ytterligare till anpassningen till hållbarhetsagendan samt till Volvo Car Groups syfte och värderingar.

STVP är kopplat till Volvo Car Groups rörelseresultat (EBIT), kvalitet och strategiska omställningsåtgärder. Under 2021, uppnåddes maximinivån för EBIT, resultatet för omställningsåtgärder låg strax över målnivån på 100 procent medan målen för kvalitet låg under tröskelnivån. Utfallet för VD var således att 117 procent av den maximala rörliga kontanta ersättningen intjänades.

Under LTVP 2019/2021 berodde utbetalningen enbart på utvecklingen av Volvo Car Groups marknadsvärde under programmets löptid. Baserat på ökningen av värderingen av Volvo Car Group under programmets treåriga löptid, blev utfallet av LTVP 2019 122 procent av den maximala rörliga lönen.

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och koncernens resultat

Volvo Cars noterades under 2021 och därmed kommer 2021 att vara det första referensåret. Någon jämförelse gentemot föregående räkenskapsår kommer följaktligen inte presenteras. Kommande år kommer att adderas så att den årliga förändringen under de senaste fem

räkenskapsåren kommer att framgå. Det ska noteras att endast VD är anställd i Volvo Car AB (publ). Koncernbolaget Volvo Car Corporation har därför valts ut som det relevanta referensbolaget för att rapportera genomsnittlig ersättning med hänsyn till att det är det största svenska bolaget i Volvo Car Group.

	2021 Räkenskapsår (0)
Ersättning till VD (TSEK)	
Håkan Samuelsson	61 076
Bolagets resultat (TSEK)	
EBIT ¹	20 275 000
Genomsnittlig ersättning baserat på heltidsekvivalenter för anställda (TSEK)	
Anställda i Volvo Car Corporation	619

1. EBIT motsvarar resultat före räntor och skatter.

Aktierelaterade incitamentsprogram

Tidigare aktierelaterat investeringsprogram i Volvo Car Corporation

Under 2015 emitterade Volvo Car AB (publ) genom sitt dotterbolag, Volvo Car Corporation, teckningsoptioner med rätt att teckna aktier i Volvo Car Corporation. Erbjudandet att förvärva teckningsoptioner riktades till, och accepterades av, ett antal nuvarande och tidigare medlemmar av koncernledningen samt styrelsen.

Förvärven gjordes i form av privata investeringar till marknadsvärde i enlighet med en extern värdering. Varje teckningsoption gav rätt att förvärva en aktie i Volvo Car Corporation till ett förutbestämt pris, med den 30 september 2021 som sista teckningsdag. Den 13 september 2021 utnyttjades teckningsoptionerna i enlighet med villkoren i investeringsprogrammet av alla dåvarande deltagare, inklusive VD, vilka därmed erhöll aktier i Volvo Car Corporation.

I samband med noteringen av Volvo Car AB (publ):s aktier på Nasdaq Stockholm, genomfördes ett byte av VD:s aktier i Volvo Car Corporation mot nyemitterade stamaktier av serie B i Volvo Car AB (publ) genom apportemission, som framgår av tabellen nedan, där utbytesrelationen har justerats i enlighet med villkoren för investeringsprogrammet. Mer information om programmet är tillgängligt på investor.volvocars.com.

Namn	Antal stamaktier av	
	Antal aktier i Volvo Car Corporation	serie B i Volvo Car AB (publ)
Håkan Samuelsson	316	1 245 131

Investeringsprogram avseende Polestar

Under 2019 implementerade Volvo Car AB (publ), genom sitt dotterbolag Volvo Car Corporation, ett aktierelaterat incitamentsprogram till vissa medlemmar av koncernledningen i Volvo Car Group samt medlemmar av styrelsen och koncernledningen i Polestar Group. Varje deltagare erbjöds att förvärva aktier i Volvo Car Groups dotterbolag PSINV AB, som i sin tur äger aktier i Volvo Car Groups joint venture Polestar

Automotive Holding Limited och därmed är deltagarna indirekt minoritetsägare i Polestar Group. Investeringarna gjordes till marknadsvärde i enlighet med en extern värdering. För det fall att en deltagare upphör att vara anställd, och under andra vissa specificerade och förutbestämda tidsperioder, har deltagarna en möjlighet att sälja aktierna till marknadsvärde till Volvo Cars, samtidigt som Volvo Cars har en möjlighet att återköpa aktierna från deltagarna. Vid tidpunkten för transaktionen fastställdes marknadsvärdet för varje aktie till 1 000 kronor. Deltagarna har totalt förvärvat 38 125 aktier, vilket motsvarar ett indirekt ägande i Polestar Group uppgående till 0,16 procent (Håkan Samuelssons indirekta ägande i Polestar Group uppgår till cirka 0,051 procent av aktierna).

Efter slutförandet av Polestars offentliggjorda samgående med Gores Guggenheim är avsikten att investeringsprogrammet avseende Polestar ska lösas upp enligt villkoren för programmet, vilket innebär att deltagarna efter upplösandet kommer att inneha aktier direkt i Polestar Group.

V O L V O

Styrelsens förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Styrelsen i Volvo Car AB (publ) ("**Volvo Cars**") föreslår att årsstämman 2022 beslutar om följande riktlinjer för ersättning till medlemmar av koncernledningen (inklusive den verkställande direktören) ("**Koncernledningen**"). Dessa riktlinjer ersätter riktlinjerna som antogs av den extra bolagsstämman som hölls i oktober 2021. I förhållande till de nuvarande riktlinjerna innebär förslaget, utöver de redaktionella ändringarna, att Personalkommittén är ansvarig för vissa beslut hänförliga till dessa riktlinjer i stället för styrelsen i sin helhet. Styrelsen har inte mottagit några synpunkter från aktieägarna rörande de nu gällande ersättningsriktlinjerna.

Introduktion och syfte

Dessa riktlinjer ska tillämpas på ersättning till Volvo Cars Koncernledning. Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och förändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna har antagits av årsstämman den 11 maj 2022. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutats av bolagsstämman.

Riktlinjernas främjande av bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

Bolagets syfte är att tillhandahålla Freedom to Move på ett personligt, hållbart och säkert sätt. Affärsstrategin fokuserar på att upprätthålla en stabil och stark plattform för fortsatt lönsam och hållbar tillväxt genom personliga och direkta relationer med kunder, hållbara produkter och en hållbar verksamhet, säker mobilitet med ledande teknologi och en syftesdriven organisation. För mer information om bolagets affärsstrategi hänvisas till avsnitt om strategisk inriktning i årsredovisningen.

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning.

Dessa riktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalsättning.

Rörlig kontantersättning som omfattas av dessa riktlinjer ska syfta till att främja bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet.

Former av ersättning

Det totala ersättningspaketet för Koncernledningen kan bestå av följande komponenter:

- fast kontantlön;
- rörlig kontantersättning;
- pensionsförmåner; och
- andra förmåner.

Ersättningskomponenterna ska vara marknadsmässiga.

Bolagsstämman kan därutöver – och oberoende av dessa riktlinjer – besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterad ersättning. För mer information hänvisas till Aktiebaserade eller aktiekursrelaterade incitamentsprogram nedan.

Rörlig kontantersättning

Uppfyllelse av kriterier för utbetalning av kortsiktig rörlig kontantersättning ska kunna mätas under en period om ett år, medan uppfyllelse av kriterier för utbetalning av långsiktig rörlig kontantersättning ska kunna mätas under en period om tre år.

För verkställande direktören får den kortsiktiga rörliga kontantersättningen uppgå till högst 200 procent av den årliga fasta kontantlönen den 31 december i slutet på varje intjänandeår, och den långsiktiga rörliga kontantersättningen uppgå till högst 150 procent av den årliga fasta kontantlönen vid starten av programmet. För övriga medlemmar av Koncernledningen får den kortsiktiga rörliga kontantersättningen uppgå till högst 140 procent av den årliga fasta kontantlönen den 31 december i slutet på varje intjänandeår, och den långsiktiga rörliga kontantersättningen uppgå till högst 120 procent av den årliga fasta kontantlönen vid starten av programmet. För mer information gällande kriterier för utdelning av kort- och långsiktig rörlig kontantersättning hänvisas till Kriterier för utdelning av rörlig kontantersättning.

Extraordinära omständigheter

Ytterligare rörlig ersättning kan utgå vid extraordinära omständigheter, förutsatt att sådan ersättning är av engångskaraktär och görs på individuell basis i syfte att rekrytera eller behålla ledande befattningshavare, eller utgå som ersättning för extraordinära arbetsinsatser utöver personens ordinarie arbetsuppgifter. Sådan ersättning ska vara i linje med marknadspraxis och kan till exempel omfatta en kontant engångsutbetalning, retention bonus eller avgångsvederlag i händelse av en ägarförändring, eller liknande. Ersättningen ska inte överstiga ett belopp motsvarande den årliga fasta kontantlönen för ett år samt inte utfalla mer än en gång per år och person. Beslut om sådan ersättning ska fattas av Personalkommittén på förslag av verkställande direktören om det rör en annan medlem av Koncernledningen än verkställande direktören, och av Personalkommittén och styrelseordföranden om det rör verkställande direktören.

Aktiebaserade eller aktiekursrelaterade incitamentsprogram

Styrelsen får, oavsett dessa riktlinjer, föreslå att bolagsstämman beslutar att godkänna långsiktiga aktiebaserade eller aktiekursrelaterade incitamentsprogram. Styrelsen har föreslagit att årsstämman 2022 godkänner ett långsiktigt aktiebaserat incitamentsprogram som bl.a. omfattar Koncernledningen. Om årsstämman beslutar i enlighet med styrelsens förslag kommer Koncernledningen inte erbjudas något program för långsiktig rörlig kontantersättning under 2022, och samma princip kommer att tillämpas följande år så länge det finns ett långsiktigt aktiebaserat program implementerat.

Pensionsförmåner

För verkställande direktören ska pensionsförmåner utgöras av en avgiftsbestämd plan och pensionspremierna får uppgå till högst 50 procent av den årliga fasta kontantlönen. Rörlig kontantersättning ska inte vara pensionsgrundande.

För övriga medlemmar av Koncernledningen ska pensionsförmåner utgöras av en avgiftsbestämd plan och pensionspremierna får uppgå till högst 30 procent av den årliga fasta kontantlönen. Vissa nuvarande medlemmar av Koncernledningen omfattas av en förmånsbestämd plan som en del av ett befintligt avtal. Till den del rörlig kontantersättning är pensionsgrundande enligt tvingande

kollektivavtalsbestämmelser ska pensionsförmånen dras av från den kontanta utbetalningen och betalas som pension.

Övriga förmåner

Andra förmåner får innefatta bl.a. sjukvårdsförsäkring, årlig hälsokontroll och bilförmån. Sådana förmåner får uppgå till högst 20 procent av den årliga fasta kontantlönen.

Beträffande anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får, såvitt avser pensionsförmåner och andra förmåner, vederbörliga anpassningar ske för att följa tvingande regler eller fast lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt möjligt ska tillgodoses.

Medlemmar av Koncernledningen som är utlandsstationerade (dvs. som är utskickade på ett internationellt uppdrag och som inte ingått ett lokalt anställningsavtal) får erhålla ytterligare ersättning och förmåner i enlighet med Volvo Car Groups instruktion för internationella uppdrag som kan inkludera, men är inte begränsade till, flyttkostnader, levnadskostnader, boendekostnader, utbildningsbidrag, hemresor samt skatterådgivning. Sådana förmåner får uppgå till högst 160 procent av den årliga fasta kontantlönen.

Upphörande av anställning

Vid upphörande av anställning får uppsägningstiden vara högst tolv (12) månader. Fast kontantlön under uppsägningstiden och avgångsvederlag får sammantaget inte överstiga ett belopp motsvarande individens fasta kontantlön för två (2) år, med förbehåll för tillämplig lag.

Vid uppsägning från befattningshavarens sida får uppsägningstiden vara högst tolv (12) månader, utan rätt till avgångsvederlag.

Därutöver kan ersättning för eventuellt åtagande om konkurrensbegränsning utgå. Sådan ersättning ska kompensera för eventuellt inkomstbortfall och ska endast utgå i den utsträckning som den tidigare befattningshavaren saknar rätt till avgångsvederlag. Ersättningen får uppgå till högst 60 procent av den fasta månadslönen vid tidpunkten för uppsägningen och utgå under den tid som åtagandet om konkurrensbegränsningen gäller, vilket ska vara högst tolv (12) månader efter anställningens upphörande.

Kriterier för utdelning av rörlig kontanterersättning

Den rörliga kontanterersättningen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier som kan vara finansiella och icke-finansiella. De kan också utgöras av individanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar koncernens affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling.

Den kortsiktiga rörliga kontanterersättningen ska vara kopplad till Volvo Car Groups resultat före räntor och skatter (EBIT), kvalitet och strategiska transformationsaktiviteter.

Om det finns långsiktig rörlig kontanterersättning som inte antagits av en bolagsstämma, ska ersättningen vara kopplad till uppfyllelse av vissa prestationsvillkor relaterade till rörelsemarginal och omsättningstillväxt mätt under programmets löptid.

När mätperioden för uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontanterersättning har avslutats ska det fastställas i vilken utsträckning kriterierna uppfyllts. Personalkommittén ansvarar för bedömningen. Såvitt avser finansiella mål ska bedömningen baseras på den av Volvo Car Group senast offentliggjorda finansiella informationen.

Styrelsen ska ha möjlighet att enligt lag eller avtal, helt eller delvis, återkräva rörlig ersättning som utbetalats på felaktiga grunder.

Lön och anställningsvillkor för anställda

Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer har lön och anställningsvillkor för bolagets anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningskomponenter samt ersättningsökning och ökningstakt över tid utgjort en del av Personalkommitténs och styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa.

Riktlinjer för aktieäggande för medlemmar av Koncernledningen

Eftersom styrelsen är av uppfattningen att ett långsiktigt aktieäggande är en viktig del i att likställa Koncernledningens och Volvo Cars aktieägares intressen har den implementerat följande policy med vissa nivåer av rekommenderat aktieäggande för medlemmar av Koncernledningen.

Styrelsen rekommenderar att VD och andra medlemmar av Koncernledningen bygger upp ett personligt innehav av aktier med ett marknadsvärde motsvarande 100 procent av koncernmedlemmens årliga fasta kontantlön. Det förväntas att det personliga innehavet av aktier uppnås inom fem år från börsnoteringen av Volvo Cars och, för nyanställda, inom fem år från påbörjandet av anställningen som VD i koncernen eller annan medlem av Koncernledningen. VD och de andra medlemmarna i Koncernledningen förväntas uppnå aktieinnehavet genom att behålla tilldelade aktier (netto efter skatter som ska betalas) i kommande incitamentsprogram. Då nivån för det rekommenderade aktieinnehavet uppnåtts förväntas VD och de andra medlemmarna av Koncernledningen behålla aktier till ett sådant värde så länge de är anställda som VD eller annan medlem av Koncernledningen.

Genomförande av ersättningsriktlinjerna

Styrelsen har inrättat Personalkommittén, vars uppgifter inkluderar att bereda styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman.

Personalkommittén ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för Koncernledningen, tillämpningen av riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget.

Personalkommitténs ledamöter är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte verkställande direktören eller andra personer i bolagsledningen, i den mån de berörs av frågorna.

Avvikelse från riktlinjerna

Styrelsen får besluta att tillfälligt frånga riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose Volvo Car Groups långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa koncernens ekonomiska bärkraft. Det ingår i Personalkommitténs uppgifter att bereda beslut om avsteg från riktlinjerna.

V O L V O

Inrättande av ett prestationsaktieprogram och ett aktiematchningsprogram i enlighet med A.2 respektive A.3 samt leveransåtgärder i anledning därav i enlighet med B.1 eller B.2

Styrelsen för Volvo Car AB (publ) ("**Volvo Cars**") föreslår att årsstämman 2022 beslutar om inrättande av aktiebaserade program, som ska ge alla fast anställda i koncernen möjlighet att bli aktieägare i Volvo Cars. En uppdelning i två delar föreslås: ett prestationsaktieprogram ("**PSP**") riktat till VD, andra medlemmar i koncernledningen och vissa andra ledande befattningshavare, samt ett aktiematchningsprogram ("**ESMP**", tillsammans med PSP, "**Programmen**") riktat till alla fast anställda i koncernen med undantag för deltagarna i PSP. I syfte att säkra Volvo Cars åtaganden att leverera aktier till deltagarna i Programmen, föreslår styrelsen vidare att årsstämman beslutar om leveransåtgärder. Styrelsens förslag avseende Programmen framgår under A. nedan och avseende leveransåtgärder under B. nedan.

A Föreslag till inrättande av Programmen

1. Bakgrund och motiv

Det övergripande syftet med Programmen är att stärka kopplingen mellan koncernens anställdas intressen och aktieägarnas intressen, och därmed uppmuntra till ett långsiktigt engagemang för koncernen. Syftet med PSP är vidare att skapa ett långsiktigt fokus hos deltagarna på att uppnå Volvo Cars långsiktiga ambitioner, samt att underlätta rekrytering och bibehållande av anställda med nyckelkompetenser. Syftet med ESMP är vidare att skapa engagemang, intresse och motivation för samtliga fast anställda inom koncernen.

Styrelsen har infört en policy med vissa nivåer av rekommenderat aktieäggande för medlemmar av koncernledningen eftersom styrelsen är av uppfattningen att ett långsiktigt aktieäggande är en viktig del i att likställa koncernledningens och Volvo Cars aktieäggares intressen (som framgår i Volvo Cars noteringsprospekt). PSP erbjuder en möjlighet för sådana medlemmar att utöka sitt ägande och uppnå det rekommenderade aktieägandet.

Styrelsens avsikt är att strukturen för Programmen ska vara långsiktig och återkommande. I enlighet därmed avser styrelsen att föreslå kommande bolagsstämmor att besluta om liknande incitamentsprogram.

2. Villkor för PSP

- i. Det föreslås att PSP ska omfatta cirka 170 anställda, varav cirka 160 Vice Presidents och nyckelpersoner ("**VPs**"), cirka 10 medlemmar i koncernledningen och koncernens VD (tillsammans "**PSP-deltagare**").
- ii. PSP ska omfatta högst 9 886 909 aktier av serie B i Volvo Cars som kan tilldelas PSP-deltagare ("**Prestationsaktier**")

- iii. Förutsatt uppfyllelse av villkoren nedan kommer PSP-deltagarna vara berättigade till vederlagsfri tilldelning av Prestationsaktier, beroende på uppfyllelse av målen som presenteras nedan, från Volvo Cars eller från en utsedd tredje part, efter utgången av en treårig intjänandeperiod (med förbehåll för vissa undantag), som inleds det datum då Volvo Cars tilldelar PSP-rätter (såsom definierat nedan) till PSP-deltagarna ("**Intjänandeperioden**").
- iv. Det antal Prestationsaktier som kan tilldelas PSP-deltagarna efter utgången av Intjänandeperioden kommer att fastställas i enlighet med följande. Varje PSP-deltagare kommer vederlagsfritt att erhålla en villkorad rätt till Prestationsaktier i samband med att PSP inrättas (en "**PSP-rätt**"). PSP-rätten kommer att uppgå till det antal Prestationsaktier vars värde motsvarar följande procentandel av respektive PSP-deltagares årliga bruttogrundlön under 2022: (i) 50% för VD , (ii) 40% för medlemmar i koncernledningen och (iii) 30% för VPs (vardera ett "**Värde av PSP-rätten**"). Aktiekursen som används för att beräkna Värdet av PSP-rätten och antalet underliggande Prestationsaktier som varje PSP-rätt berättigar till ska vara den volymviktade genomsnittliga betalkursen för Volvo Cars aktie av serie B på Nasdaq Stockholm under en period om 30 handelsdagar i samband med Intjänandeperiodens början. Vid beräkningen av antalet Prestationsaktier ska avrundning ske till närmaste hela antal Prestationsaktier.
- v. Antalet Prestationsaktier som tilldelas PSP-deltagarna efter utgången av Intjänandeperioden kan uppgå till mellan 0 och 200 procent av PSP-rätten, beroende på uppfyllandet av prestationsmålen i 2.vi. nedan. Dock ska det totala värdet på Prestationsaktierna vid Intjänandeperiodens slut inte överstiga 400 procent av Värdet av PSP-rätten, och antalet tilldelade Prestationsaktier kan minskas i enlighet därmed. Vidare kommer antalet Prestationsaktier som tilldelas minskas proportionerligt om kursen för Volvo Cars aktie av serie B skulle gå ned så att antalet Prestationsaktier som är föremål för tilldelning överstiger det högsta antalet Prestationsaktier enligt 2.ii. ovan.
- vi. Tilldelningen av Prestationsaktier beror på uppfyllelse av prestationsmål kopplade till (a) Volvo Cars rapporterade genomsnittliga rörelsemarginal under räkenskapsåren 2022–2024 ("**Prestationsperioden**"), som viktas 40%, (b) Volvo Cars genomsnittliga omsättningstillväxt under Prestationsperioden, där den rapporterade omsättningen för räkenskapsåret 2021 jämförs med den rapporterade omsättningen för varje räkenskapsår under Prestationsperioden, som viktas 40%, (c) minskningen av CO₂-utsläpp per såld bil, där de genomsnittliga CO₂-utsläppen per såld bil 2018 jämförs med de genomsnittliga CO₂-utsläppen per såld bil 2024, som viktas 10%, och (d) könsfördelning, som beräknas som andelen ej manliga deltagare i det kortfristiga incitamentsprogrammet *STVP for Senior Leaders* (för närvarande cirka 300 personer) per den 31 december 2024, som viktas 10% ((a) till (d) tillsammans, "**Prestationsmålen**").

Prestationsmålen inkluderar såväl en miniminivå som måste uppnås för att några Prestationsaktier över huvud taget ska tilldelas, som en maximinivå utöver vilken inga ytterligare Prestationsaktier kan tilldelas. Om miniminivån överskrids men maximinivån inte uppnås kommer ett proportionerligt antal Prestationsaktier att tilldelas.

Minimi- och maximinivåerna för (a) och (b) ovan kommer att bestämmas av styrelsen före inrättandet av PSP. Miniminivån för (c) är 26% och maximinivån för (c) är 40%. Miniminivån för (d) är 30% och maximinivån för (d) är 34%.

Information om minimi- och maximinivåerna för (a) och (b) ovan, liksom utfallet för respektive Prestationsmål ovan, kommer att presenteras i årsredovisningen för räkenskapsåret 2024.

- vii. Tilldelning av Prestationsaktier är, med förbehåll för nedan, villkorat av att PSP-deltagaren behåller sin anställning inom koncernen under hela Intjänandeperioden. För PSP-deltagare som lämnar koncernen på så kallade "good leaver"-grunder under Intjänandeperioden är tilldelningen av Prestationsaktier villkorad av uppfyllande av Prestationsmålen och antalet Prestationsaktier som kan tilldelas (efter utgången av Intjänandeperioden, om inte särskilda skäl föreligger) kommer att reduceras proportionerligt utifrån PSP-deltagarens anställningstid under Intjänandeperioden.
- viii. Antalet Prestationsaktier ska vara föremål för omräkning till följd av mellanliggande fondemission split, företrädesemission och/eller andra liknande bolagshändelser.
- ix. Om omfattande förändringar i koncernen eller på marknaden inträffar vilket, enligt styrelsens uppfattning, skulle leda till en situation där villkoren för tilldelning av Prestationsaktier blir oskäliga har styrelsen rätt att reducera antalet Prestationsaktier som kan tilldelas eller, helt eller delvis, avsluta PSP i förtid. Styrelsen kan besluta att återkräva hela eller en del av de tilldelade Prestationsaktierna om tilldelning av Prestationsaktier har skett baserat på felaktiga uppgifter, eller om PSP-deltagare har vidtagit åtgärder som skulle kunna resultatera i en väsentlig skada på koncernens renommé.
- x. Styrelsen ska ha rätt att göra sådana lokala anpassningar av PSP som bedöms nödvändiga eller lämpliga för att inrätta programmet till rimliga administrativa kostnader och med rimliga insatser i berörda jurisdiktioner, innefattande att bland annat erbjuda tilldelning i kontanter.
- xi. Styrelsens ska vara ansvarig för den närmare utformningen och hanteringen av PSP inom ramen för de ovan angivna huvudsakliga villkoren.

3. Villkor för ESMP

- i. Det föreslås att ESMP ska omfatta alla fast anställda i koncernen, med undantag för PSP-deltagarna ("**ESMP-deltagare**").
- ii. ESMP ska omfatta högst 7 832 000 aktier av serie B i Volvo Cars, som kan tilldelas ESMP-deltagarna ("**Matchningsaktier**").
- iii. För att delta i ESMP måste ESMP-deltagare göra egna investeringar i aktier av serie B i Volvo Cars ("**Investeringsaktier**"), upp till ett totalt värde om högst 10 000 kronor för varje ESMP-deltagare vid tiden för investeringen. ESMP-deltagare måste normalt förvärva Investeringsaktier i samband med att Intjänandeperioden (som definierad nedan) inleds.
- iv. För varje Investeringsaktie kommer ESMP-deltagaren vara berättigad till vederlagsfri tilldelning av en Matchningsaktie från Volvo Cars, eller från en utsedd tredje part, efter utgången av en tvåårig intjänandeperiod (med förbehåll för vissa undantag), som inleds den dag ESMP-deltagarna har förvärvat alla sina Investeringsaktier ("**Intjänandeperioden**"). Antalet Matchningsaktier som tilldelas kommer minska proportionerligt om kursen för Volvo Cars aktie av serie B skulle gå ned så att antalet Matchningsaktier som är föremål för tilldelning överstiger det högsta antalet Matchningsaktier enligt 3.ii. ovan. Skatt som ska

betalas av ESMP-deltagarna till följd av tilldelningen av Matchningsaktier kommer att betalas av Volvo Cars för ESMP-deltagarnas räkning. En tvåårig Intjänandeperiod anses lämplig och motiverad för att uppnå en bra nivå av intresse inom den större grupp av anställda som ESMP riktar sig till i syfte att uppmuntra långsiktigt engagemang i koncernen.

- v. Tilldelning av Matchningsaktier är, med förbehåll för nedan, villkorat av att ESMP-deltagaren behåller sin anställning inom koncernen under hela Intjänandeperioden samt att ESMP-deltagaren behåller de förvärvade Investeringsaktierna till slutet av Intjänandeperioden. Avyttrande av Investeringsaktier före utgången av Intjänandeperioden kommer generellt sett resultera i att inga Matchningsaktier tilldelas. För ESMP-deltagare som lämnar koncernen på så kallade "good leaver"-grunder under Intjänandeperioden kommer antalet tilldelade Matchningsaktier (efter Intjänandeperiodens utgång, om inte särskilda skäl föreligger) reduceras proportionerligt utifrån ESMP-deltagarens anställningstid under Intjänandeperioden.
- vi. Antalet Matchningsaktier ska vara föremål för omräkning till följd av mellanliggande fondemission, split, företrädesemission och/eller andra liknande bolagshändelser.
- vii. Om omfattande förändringar i koncernen eller på marknaden inträffar vilket, enligt styrelsens uppfattning, skulle leda till en situation där villkoren för tilldelning av Matchningsaktier blir oskäliga har styrelsen rätt att reducera antalet Matchningsaktier som kan tilldelas eller, helt eller delvis, avsluta ESMP i förtid. Styrelsen kan besluta att återkräva hela eller en del av de tilldelade Matchningsaktierna om en ESMP-deltagare har vidtagit åtgärder som skulle kunna resultatera i en väsentlig skada på koncernens renommé.
- viii. Styrelsen ska ha rätt att göra sådana lokala anpassningar av ESMP som bedöms nödvändiga eller lämpliga för att inrätta programmet till rimliga administrativa kostnader och insatser i berörda jurisdiktioner, innefattande att bland annat erbjuda tilldelning i kontanter.
- ix. Styrelsens ska vara ansvarig för den närmare utformningen och hanteringen av ESMP inom ramen för de ovan angivna huvudsakliga villkoren.

4. Leveransåtgärder

Styrelsen har övervägt olika metoder för leverans av aktier i Programmen till PSP-deltagarna och ESMP-deltagarna (tillsammans "**Deltagarna**"). För detta ändamål föreslår styrelsen att årsstämman beslutar om (i) ett bemyndigande för styrelsen att besluta om återköp av egna aktier av serie B på Nasdaq Stockholm och (ii) vederlagsfri överlåtelse av egna aktier av serie B till Deltagarna. För den händelse erforderlig majoritet för dessa beslut inte kan uppnås föreslår styrelsen att Volvo Cars ska kunna ingå ett aktieswapavtal med tredje part.

De närmare villkoren för styrelsens förslag framgår av punkten B nedan.

5. Utspädning

Ingen av leveransåtgärderna som hänvisas till i punkten A.4 ovan leder till ett ökat antal aktier i Volvo Cars och därmed kommer ingen utspädningseffekt i fråga om utgivna aktier uppstå för befintliga aktieägare.

6. Uppskattade kostnader och påverkan på nyckeltal

Kostnaderna för Programmen, vilka redovisas över resultaträkningen, beräknas enligt redovisningsstandarden IFRS 2 och periodiseras linjärt över respektive Intjänandeperiod. Den totala effekten av Programmen på resultaträkningen, inklusive sociala avgifter, beräknas ligga mellan 125-1 371 miljoner kronor (mellan 0-684 miljoner kronor för PSP och mellan 125-687 miljoner kronor för ESMP), beroende på uppfyllande av Prestationsmålen för PSP och aktiekursen vid tilldelning av Prestationsaktier och Matchningsaktier, fördelat över åren 2022-2024. Det totala värdet för PSP-deltagarna vid tilldelningen av Prestationsaktierna är begränsat till 684 miljoner kronor. Begränsningen aktualiseras vid en ökning av det totala Värdet av PSP-rätten med 400% eller mer under löptiden för PSP.

De beräknade sammanlagda årliga kostnaderna om mellan 63-572 miljoner kronor motsvarar cirka 0,2-1,8% av koncernens totala personalkostnader för räkenskapsåret 2021. Således förväntas kostnaderna för Programmen ha en marginell effekt på koncernens nyckeltal.

7. Förslagets beredning

Programmen har initierats av styrelsen och förberetts i samråd med externa rådgivare med beaktande av marknadspraxis för multinationella företag med huvudkontor i Sverige och i övriga Europa tillsammans med "best practice"-krav avseende bolagsstyrning. Programmen har behandlats i styrelsens personalkommitté och har diskuterats vid styrelsemöten under 2022. Programmen är väsentligen i linje med styrelsens tidigare kommunicerade avsikt som framgår av det prospekt som offentliggjordes i samband med Volvo Cars börsnotering i oktober 2021.

B Leveransåtgärder

1. Bemyndigande för styrelsen att besluta om förvärv av aktier av serie B och beslut om överlåtelse av egna aktier av serie B till Deltagarna i Programmen

Styrelsen föreslår att årsstämman, som första alternativ, (a) bemyndigar styrelsen att besluta om förvärv av egna aktier av serie B på Nasdaq Stockholm och (b) beslutar att egna aktier av serie B får överlåtas till Deltagarna i Programmen.

(a) Förvärv av egna aktier av serie B får ske på följande villkor:

- i. Förvärv av aktier av serie B i Volvo Cars får endast genomföras på Nasdaq Stockholm.
- ii. Högst 17 718 909 aktier av serie B i Volvo Cars får förvärfas för att säkra leverans av aktier till Deltagarna.
- iii. Förvärv av aktier av serie B i Volvo Cars på Nasdaq Stockholm får endast ske till ett pris inom det vid var tid gällande prisintervallet på Nasdaq Stockholm, dvs. intervallet mellan högsta köpkurs och lägsta säljkurs på Nasdaq Stockholm från tid till annan.
- iv. Bemyndigandet får utnyttjas vid ett eller flera tillfällen intill årsstämman 2023.

(b) Överlåtelser av Volvo Cars egna aktier av serie B till Deltagarna får ske på följande villkor:

- i. Högst 17 718 909 aktier av serie B i Volvo Cars (9 886 909 Prestationsaktier och 7 832 000 Matchningsaktier) får överlåtas vederlagsfritt till Deltagarna.

- ii. Rätt att vederlagsfritt förvärva aktier av serie B i Volvo Cars ska – med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt – tillkomma sådana personer inom koncernen som är PSP- eller ESMP-deltagare.
- iii. Överlåtelse av aktier av serie B i Volvo Cars ska ske vederlagsfritt vid den tidpunkt och på de övriga villkor som PSP- eller ESMP-deltagarna, i förekommande fall, har rätt att tilldelas aktier.
- iv. Antalet aktier av serie B i Volvo Cars som kan komma att överlåtas inom ramen för Programmen ska omräknas till följd av mellanliggande fondemission, split, företrädesemission och/eller andra liknande bolagshändelser.

2. Aktieswapavtal med en tredje part

Styrelsen föreslår att årsstämman, för den händelse erforderlig majoritet för punkten B.1 ovan inte kan uppnås, fattar beslut om att säkra den finansiella exponering som Programmen förväntas medföra genom att Volvo Cars på marknadsmässiga villkor ska kunna ingå ett aktieswapavtal med tredje part, varvid den tredje parten mot en avgift och i eget namn ska kunna förvärva och överlåta aktier av serie B i Volvo Cars till Deltagarna i enlighet med villkoren för Programmen.

C Majoritetskrav, etc.

Årsstämmans beslut om inrättandet av PSP och ESMP i enlighet med punkt A.2 respektive A.3 ovan är villkorade av att årsstämman antingen beslutar i enlighet med styrelsens förslag enligt punkt B.1 alternativt B.2 ovan.

Årsstämmans beslut enligt punkt A.2 respektive A.3 ovan kräver enkel majoritet av avgivna röster. Ett giltigt beslut enligt punkt B.1 ovan kräver att beslutet biträds av aktieägare representerande minst nio tiondelar av såväl de avgivna rösterna som de vid årsstämman representerade aktierna. Ett giltigt beslut enligt punkt B.2 ovan kräver enkel majoritet av avgivna röster.

D Övrigt

Återköpet och överlåtelsen av aktier i Volvo Cars är integrerade delar i de föreslagna Programmen. Därför, och mot bakgrund av vad som ovan angivits, anser styrelsen det vara till fördel för Volvo Cars och aktieägarna att PSP-deltagarna och ESMP-deltagarna inbjuds att bli aktieägare i Volvo Cars.

För en beskrivning av det nuvarande aktiekursrelaterade incitamentsprogrammet hänvisas till Volvo Cars årsredovisning för 2021, not 8.

Styrelsens motiverade yttrande enligt 19 kap. 22 § aktiebolagslagen finns bifogat som Bilaga A.

Göteborg i april 2022
Volvo Car AB (publ)
Styrelsen



Styrelsens yttrande enligt 19 kap. 22 § aktiebolagslagen

Styrelsen för Volvo Car AB (publ) ("**Volvo Cars**") avger härmed följande yttrande enligt 19 kap. 22 § aktiebolagslagen.

Styrelsen har beslutat att föreslå att årsstämman 2022 beslutar om inrättande av ett prestationsaktieprogram och ett aktiematchningsprogram för anställda ("**Programmen**") samt leveransåtgärder med anledning därav. Leveransåtgärderna innefattar bland annat ett förslag att bemyndiga styrelsen att besluta om återköp av aktier av serie B på Nasdaq Stockholm.

Styrelsen är övertygad om att inrättandet av de föreslagna Programmen kommer att vara till fördel för såväl Volvo Cars som dess aktieägare. Återköpet av aktier av serie B utgör ett led i inrättandet av Programmen och har till syfte att säkra Volvo Cars åtagande att leverera aktier till deltagarna i Programmen. Avsikten är att de återköpta aktierna av serie B ska överlåtas vederlagsfritt till deltagarna i Programmen.

Med hänvisning till ovanstående är det styrelsens bedömning att det föreslagna återköpsbemyndigandet är försvarligt med hänvisning till de krav som verksamhetens art, omfattning och risker ställer på storleken av Volvo Cars och koncernens egna kapital liksom på Volvo Cars och koncernens konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt. Styrelsen har i detta beaktat bland annat Volvo Cars och koncernens historiska utveckling, budgeterad utveckling och konjunkturläget.

Styrelsen bedömer att Volvo Cars och koncernens soliditet efter det föreslagna återköpsbemyndigandet kommer att vara fortsatt god i förhållande till den bransch koncernen är verksam inom. Återköpsbemyndigandet kommer inte att påverka Volvo Cars och koncernens förmåga att infria sina betalningsförpliktelser. Enligt styrelsens bedömning har Volvo Cars och koncernen god beredskap att hantera såväl förändringar med avseende på likviditeten som oväntade händelser. Styrelsen anser att Volvo Cars och koncernen har förutsättningar att ta framtida affärsrisker och även tåla eventuella förluster. Det föreslagna återköpsbemyndigandet kommer inte att negativt påverka Volvo Cars och koncernens förmåga att göra ytterligare affärsmässigt motiverade investeringar i enlighet med styrelsens strategi.

Göteborg i april 2022
Volvo Car AB (publ)
Styrelsen

V O L V O

Styrelsens förslag till beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om emission av nya aktier

Styrelsen för Volvo Car AB (publ) ("**Volvo Cars**") föreslår att årsstämman 2022 bemyndigar styrelsen att, vid ett eller flera tillfällen före nästa årsstämma, besluta om nyemission av aktier av serie B. Det totala antalet aktier som kan komma att emitteras med stöd av bemyndigandet ska rymmas inom bolagsordningens gränser och får inte överstiga tio (10) procent av totalt antal aktier i Volvo Cars vid tidpunkten för styrelsens emissionsbeslut. Bemyndigandet ska innefatta rätt att besluta om emission mot kontant betalning, betalning med apportegendom eller betalning genom kvittning. Emission mot kontant betalning eller kvittning ska kunna ske med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt endast i syfte att finansiera företagsförvärv och under förutsättning att emission genomförs på marknadsmässiga villkor. Syftet med bemyndigandet är att möjliggöra betalning genom emission av egna aktier i samband med eventuella förvärv som Volvo Cars kan komma att göra samt att möjliggöra kapitalanskaffning i samband med och i syfte att finansiera sådana förvärv.

Styrelsen, verkställande direktören eller den någon av dem utser ska äga rätt att vidta de smärre justeringar i beslutet om bemyndigande som kan visa sig erforderliga i samband med registrering vid Bolagsverket.

Majoritetskrav

För giltigt beslut av stämman enligt styrelsens förslag enligt ovan fordras att beslutet biträds av aktieägare representerande minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna.

Göteborg i april 2022
Volvo Car AB (publ)
Styrelsen